



ประกาศเทศบาลตำบลโพนทอง

เลขที่ ๑๗๓๔/๒๕๖๔

**เรื่อง ฐานในการคำนวณและร้อยละของฐานในการคำนวณเลื่อนเงินเดือน พนักงานครุ
เทศบาลตำบลโพนทอง ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๙ สิงหาคม
พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๖ กำหนดให้เทศบาลบริหารวางแผนในการเลื่อนเงินเดือนของพนักงานครุและบุคลากรทางการ
ศึกษาเทศบาลแต่ละคนในแต่ละครั้ง ให้เดือนได้ในอัตราไม่เกินร้อยละ ๒ ของฐานในการคำนวณและให้เทศบาล
ประกาศหรือยื่นขอฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน โดยต้องประกาศให้
ทราบเป็นการทั่วไปอย่างท้าท่าที่สุดพร้อมกับการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

ดังนั้น เพื่อให้การเลื่อนเงินเดือนของพนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สังกัด
เทศบาลตำบลโพนทอง ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ อาศัย
อำนาจตาม ข้อ ๖ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๙ สิงหาคม
พ.ศ. ๒๕๖๒ ใน การประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒ และมติที่ประชุม
กำหนดการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของพนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สังกัดเทศบาลตำบล
โพนทอง เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔ จึงประกาศใน การคำนวณและร้อยละของฐานในการคำนวณ
เลื่อนเงินเดือนพนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สังกัดเทศบาลตำบลโพนทอง ครั้งที่ ๒ ประจำปี
งบประมาณ ๒๕๖๔ ดังนี้

๑. ประกาศฉบับนี้เรียกว่า ประกาศเทศบาลตำบลโพนทอง เรื่องค่ากลางฐานในการคำนวณและ
ร้อยละของฐานในการคำนวณเลื่อนเงินเดือนพนักงานครุ เทศบาลตำบลโพนทอง ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ
๒๕๖๔

๒. ประกาศฉบับนี้มีผลบังคับใช้ในการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครุ เทศบาลตำบลโพนทอง ณ ๑
ตุลาคม ๒๕๖๔

๓. กำหนดค่ากลาง ฐานในการคำนวณ และร้อยละของฐานในการคำนวณเลื่อนเงินเดือน
พนักงานครุ เทศบาลตำบลโพนทอง ดังนี้

๓.๑ ค่ากลาง หมายความว่า ผลรวมของเงินเดือนต่อสุกันเงินเดือนสูงสุดต่ออันดับ
ที่พนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษา เทศบาลตำบลโพนทองได้รับตามที่คณะกรรมการกลางพนักงาน
เทศบาลกำหนด หารด้วยสอง เพื่อให้ได้ตัวเลขที่จะนำไปใช้คิดฐานในการคำนวณ

๓.๒ ฐานในการคำนวณ หมายความว่า ตัวเลขที่จะนำมาใช้ในการคิดคำนวณเพื่อเลื่อน
เงินเดือนของพนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษา เทศบาลตำบลโพนทองแต่ละอันดับ โดยแบ่งเป็น

๓.๒.๑ ฐานในการคำนวณระดับล่าง ได้แก่ ผลรวมของเงินเดือนต่อสุกต่อตามที่
คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดค่ากลาง หารด้วยสอง

๓.๒.๒ ฐานในการคำนวณระดับบน ได้แก่ ผลรวมของเงินเดือนสูงสุดตามที่
คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดค่ากลาง หารด้วยสอง

๓.๒.๓ ฐานในการคำนวณ จากตารางบัญชีขึ้นต่ำขึ้นสูงของข้าราชการครุและ
บุคลากรทางการศึกษา ที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ เพื่อใช้เป็นฐานในการคำนวณเลื่อนเงินเดือนพนักงานครุ
เทศบาลตำบลโพนทอง ดังนี้

อันดับ	ช่วงเงินเดือน	ฐานในการคำนวณ	
คศ.๕	๖๐,๘๔๐ - ๗๒,๖๖๐	บุน	๖๘,๕๙๐
	๗๒,๘๔๐ - ๘๐,๘๓๐	ส่าง	๗๐,๘๓๐
คศ.๔	๕๐,๗๗๐ - ๖๙,๐๕๐	บุน	๕๙,๒๖๐
	๗๙,๔๐๐ - ๙๐,๗๗๐	ส่าง	๙๐,๗๗๐
คศ.๓	๔๐,๗๙๐ - ๕๗,๗๗๐	บุน	๔๗,๗๗๐
	๗๗,๔๒๐ - ๙๐,๗๗๐	ส่าง	๙๐,๗๗๐
คศ.๒	๓๐,๒๒๐ - ๔๑,๒๒๐	บุน	๓๑,๒๒๐
	๔๑,๒๒๐ - ๕๐,๒๒๐	ส่าง	๕๐,๒๒๐
คศ.๑	๒๔,๘๙๐ - ๓๔,๗๗๐	บุน	๒๙,๖๐๐
	๓๔,๘๙๐ - ๔๔,๘๙๐	ส่าง	๔๔,๘๙๐
ครุภูมิชัย	๑๙,๘๗๐ - ๒๔,๗๗๐	บุน	๒๔,๗๗๐
	๒๔,๘๗๐ - ๓๕,๗๐๐	ส่าง	๓๕,๗๐๐

๔. ร้อยละของฐานในการคำนวณเดือนเงินเดือนพนักงานครุ เทศบาลตำบลโพนทอง ณ ๑
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ดังนี้

คะแนน	คะแนน	ระดับผลการประเมิน	ร้อยละของฐานในการคำนวณ
๐.๐๐	๕๙.๗๗	ปรับปรุง	ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน
๖๐.๐๐	๖๙.๗๗	พอใช้	ให้เลื่อนได้ร้อยละ ๑.๐๐ - ๓.๔๗
๗๐.๐๐	๗๙.๗๗	ดี	ให้เลื่อนได้ร้อยละ ๑.๕๐ - ๑.๘๗
๘๐.๐๐	๘๙.๗๗	ดีมาก	ให้เลื่อนได้ร้อยละ ๒.๐๐ - ๒.๔๗
๙๐.๐๐	๙๐.๐๐	ดีเด่น	ให้เลื่อนได้ร้อยละ ๒.๕๐ - ๓.๐๐

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ

(นายสุดใจ บัวลอย)

นายกเทศมนตรีตำบลโพนทอง

.....นายกเทศบาล
.....นาย/นาง.กอฟฯ
.....นาย/นาง.ภา/พุม.เมือง
.....ผู้พิมพ์/ร่าง



ประกาศเทศบาลตำบลโพนทอง

เลขที่ ๑๗๙ / ๒๕๖๔

เรื่อง ฐานในการคำนวณและร้อยละของฐานในการคำนวณเดือนเงินเดือน พนักงานครุ
เทศบาลตำบลโพนทอง ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเดือนเงินเดือนพนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ.
๒๕๖๒ ลงวันที่ ๙ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๒ ข้อ ๒ กำหนดให้เทศบาลบริหารวงเงินในการเดือนเงินเดือนของ
พนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลแต่ละคนในแต่ละครั้ง ให้เดือนได้ในอัตราไม่เกินร้อยละ ๖ ของ
ฐานในการคำนวณและให้เทศบาลประกาศร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ให้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อ
เดือนเงินเดือน

ดังนั้น จึงอาศัยอำนาจตามประกาศเทศบาลตำบลโพนทอง เพื่อให้สอดคล้องกับการ
คำนวณร้อยละของฐานการคำนวณค่ากลางและขัตเจนมากขึ้น ดังนี้

อันดับ	ช่วงเงินเดือน	ฐานในการคำนวณ	
ศศ.๕	๖๐,๘๐๐ – ๗๑,๖๖๐	บบ	๖๔,๕๒๐
	๗๒,๘๐๐ – ๘๐,๘๓๐	ถ่าง	๖๐,๘๓๐
ศศ.๔	๙๐,๘๓๐ – ๑๗,๐๖๐	บบ	๙๗,๖๓๐
	๑๘,๘๐๐ – ๙๐,๘๓๐	ถ่าง	๙๐,๘๓๐
ศศ.๓	๑๙,๘๖๐ – ๒๗,๗๙๐	บบ	๑๙๗,๘๖๐
	๒๙,๘๖๐ – ๔๐,๙๖๐	ถ่าง	๓๐,๙๖๐
ศศ.๒	๕๐,๙๖๐ – ๕๙,๙๖๐	บบ	๕๔,๙๖๐
	๖๐,๙๖๐ – ๗๐,๙๖๐	ถ่าง	๗๐,๙๖๐
ศศ.๑	๗๐,๙๖๐ – ๘๑,๙๖๐	บบ	๗๔,๙๖๐
	๙๑,๙๖๐ – ๑๐๐,๙๖๐	ถ่าง	๑๐๐,๙๖๐
ศศ.๐	๑๐๐,๙๖๐ – ๑๑๙,๙๖๐	บบ	๑๐๔,๙๖๐
	๑๒๙,๙๖๐ – ๑๓๐,๙๖๐	ถ่าง	๑๓๐,๙๖๐
ศศ.๙	๑๒๙,๙๖๐ – ๑๗๙,๙๖๐	บบ	๑๒๙,๙๖๐
	๑๗๙,๙๖๐ – ๑๘๙,๙๖๐	ถ่าง	๑๘๙,๙๖๐
ครุผู้ช่วย	๑๘๙,๙๖๐ – ๒๙๙,๙๖๐	บบ	๒๒๙,๙๖๐
	๒๙๙,๙๖๐ – ๓๑๙,๙๖๐	ถ่าง	๓๑๙,๙๖๐

๑. ร้อยละของฐานในการคำนวณเดือนเงินเดือนพนักงานครุ เทศบาลตำบลโพนทอง ณ ๑
ตุลาคม ๒๕๖๔ ดังนี้

คะแนน	คะแนน	ระดับผลการประเมิน	ร้อยละของฐานในการคำนวณ
๐.๐๐	๕๙.๙๙	ปรับปรุง	ไม่ได้เดือนเงินเดือน
๖๐.๐๐	๖๐.๙๙	พอใช้	ให้เดือนได้ร้อยละ ๑.๐๐
๖๑.๐๐	๖๑.๙๙	พอใช้	ให้เดือนได้ร้อยละ ๑.๐๐
๖๒.๐๐	๖๒.๙๙	พอใช้	ให้เดือนได้ร้อยละ ๑.๐๐
๖๓.๐๐	๖๓.๙๙	พอใช้	ให้เดือนได้ร้อยละ ๑.๐๐
๖๔.๐๐	๖๔.๙๙	พอใช้	ให้เดือนได้ร้อยละ ๑.๐๐
๖๕.๐๐	๖๕.๙๙	พอใช้	ให้เดือนได้ร้อยละ ๑.๐๐
๖๖.๐๐	๖๖.๙๙	พอใช้	ให้เดือนได้ร้อยละ ๑.๐๐

คงเหลือ	คงเหลือ	ระดับผลการประเมิน	ร้อยละของฐานในการคำนวณ
๖๗.๐๐	๖๗.๐๐	พอใช้	ให้เลื่อนได้ร้อยละ ๑.๓๐
๖๘.๐๐	๖๘.๐๐	พอใช้	ให้เลื่อนได้ร้อยละ ๑.๓๐
๖๙.๐๐	๖๙.๐๐	พอใช้	ให้เลื่อนได้ร้อยละ ๑.๔๐
๗๐.๐๐	๗๐.๐๐	ดี	ให้เลื่อนได้ร้อยละ ๑.๕๐
๗๑.๐๐	๗๑.๐๐	ดี	ให้เลื่อนได้ร้อยละ ๑.๕๐
๗๒.๐๐	๗๒.๐๐	ดี	ให้เลื่อนได้ร้อยละ ๑.๖๐
๗๓.๐๐	๗๓.๐๐	ดี	ให้เลื่อนได้ร้อยละ ๑.๖๐
๗๔.๐๐	๗๔.๐๐	ดี	ให้เลื่อนได้ร้อยละ ๑.๗๐
๗๕.๐๐	๗๕.๐๐	ดี	ให้เลื่อนได้ร้อยละ ๑.๗๐
๗๖.๐๐	๗๖.๐๐	ดี	ให้เลื่อนได้ร้อยละ ๑.๘๐
๗๗.๐๐	๗๗.๐๐	ดี	ให้เลื่อนได้ร้อยละ ๑.๘๐
๗๘.๐๐	๗๘.๐๐	ดี	ให้เลื่อนได้ร้อยละ ๑.๙๐
๗๙.๐๐	๗๙.๐๐	ดี	ให้เลื่อนได้ร้อยละ ๑.๙๐
๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	ดีมาก	ให้เลื่อนได้ร้อยละ ๒.๐๐
๘๑.๐๐	๘๑.๐๐	ดีมาก	ให้เลื่อนได้ร้อยละ ๒.๐๐
๘๒.๐๐	๘๒.๐๐	ดีมาก	ให้เลื่อนได้ร้อยละ ๒.๑๐
๘๓.๐๐	๘๓.๐๐	ดีมาก	ให้เลื่อนได้ร้อยละ ๒.๑๐
๘๔.๐๐	๘๔.๐๐	ดีมาก	ให้เลื่อนได้ร้อยละ ๒.๑๐
๘๕.๐๐	๘๕.๐๐	ดีมาก	ให้เลื่อนได้ร้อยละ ๒.๒๐
๘๖.๐๐	๘๖.๐๐	ดีมาก	ให้เลื่อนได้ร้อยละ ๒.๒๐
๘๗.๐๐	๘๗.๐๐	ดีมาก	ให้เลื่อนได้ร้อยละ ๒.๓๐
๘๘.๐๐	๘๘.๐๐	ดีมาก	ให้เลื่อนได้ร้อยละ ๒.๓๐
๘๙.๐๐	๘๙.๐๐	ดีมาก	ให้เลื่อนได้ร้อยละ ๒.๔๐
๙๐.๐๐	๙๐.๐๐	ดีเด่น	ให้เลื่อนได้ร้อยละ ๒.๕๐
๙๑.๐๐	๙๑.๐๐	ดีเด่น	ให้เลื่อนได้ร้อยละ ๒.๕๐
๙๒.๐๐	๙๒.๐๐	ดีเด่น	ให้เลื่อนได้ร้อยละ ๒.๖๐
๙๓.๐๐	๙๓.๐๐	ดีเด่น	ให้เลื่อนได้ร้อยละ ๒.๖๐
๙๔.๐๐	๙๔.๐๐	ดีเด่น	ให้เลื่อนได้ร้อยละ ๒.๗๐
๙๕.๐๐	๙๕.๐๐	ดีเด่น	ให้เลื่อนได้ร้อยละ ๒.๗๐
๙๖.๐๐	๙๖.๐๐	ดีเด่น	ให้เลื่อนได้ร้อยละ ๒.๘๐
๙๗.๐๐	๙๗.๐๐	ดีเด่น	ให้เลื่อนได้ร้อยละ ๒.๙๐
๙๘.๐๐	๙๘.๐๐	ดีเด่น	ให้เลื่อนได้ร้อยละ ๒.๙๐
๙๙.๐๐	๙๙.๐๐	ดีเด่น	ให้เลื่อนได้ร้อยละ ๓.๐๐
๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	ดีเด่น	ให้เลื่อนได้ร้อยละ ๓.๐๐

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ลงชื่อ

๗๗๗

(นายสุทธิ บัวลอย)

นายกเทศมนตรีตำบลโพเนห้อง

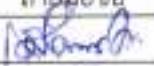
บลต.เทศบาล

หน./ผอ.กอฯ

หน.สำนัก/หน.ฝ่าย

ผู้พิพากษา/ร่าง

ประชุมคณะกรรมการพิจารณาแก้ไขผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน
 ของผู้อ嫗งานครุและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๔
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
 ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ วันที่ ๒๘ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔
 เวลา ๑๐.๓๐ น.
 ณ ห้องประชุมรายพุกษ์ เทศบาลตำบลโพนทะเล

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายธิรเดชญ์ เวียงเพ็ม	ปลัดเทศบาลสำนักใหญ่		
๒	นายสถาพร ชูศรีทอง	ผู้อำนวยการโรงเรียนตามแหล่งท่องเที่ยวตาม		
๓	นางนุชนารถ อันนันทะบุตร	ผู้อำนวยการกองการศึกษา		
๔	นางนิภาพร จันทร์มนัสวัตติ	นักทรัพยากรบุคคล		

รายงานการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของ
พนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๔)
ครั้งที่ ๒ /๒๕๖๔

เมื่อวันที่ ๒๘ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔
เวลา ๑๙.๐๐ ณ ห้องประชุมบริหารจัดการที่๒ เทศบาลตำบลโพนทอง

ผู้เข้าประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
๑	นายสิริเศรษฐ์ เวียงเพ็ม	ปลัดเทศบาลตำบลโพนทอง
๒	นายสสถาพร ขุรริหงษ์	ผู้อำนวยการโรงเรียนหมาไฟโพนทองวิทยาคม
๓	นางนุชนารถ อันนพะบุตร	ผู้อำนวยการกองการศึกษา
๔	นางนิภาพร จันทร์สนับดี	นักทรัพยากรบุคคล
		กรรมการ/เลขานุการ

เงินประชุม เวลา ๑๙.๐๐ น.

นายสิริเศรษฐ์ เวียงเพ็ม

ตามคำสั่งที่ ๖๗๑ /๒๕๖๔ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการ
ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครุและบุคลากรครุเทศบาล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๔ จึงได้
มีการดำเนินการประชุมคณะกรรมการในการพิจารณาภารกิจของฯ
ตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ ครั้งที่
๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๔ โดยให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้ง
มีหน้าที่ให้คำบรรยายและพิจารณาเสนอความเห็น เกี่ยวกับมาตรฐาน
และความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครุ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน
๒๕๖๔)

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว
-ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

นางนุชนาฤท อนันต์บุตร
กรรมการ

เรื่อง ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง มาตรฐาน

ทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษา

เทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๒ ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน

๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

จังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลการ

ปฏิบัติงานพนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒

หมวดที่ ๑ หมวดทั่วไป

ข้อ ๔ ให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครุและบุคลากร
ทางการศึกษาเทศบาล โดยมีดังหลักการปฏิบัติคุณที่เหมาะสมและปฏิปิริราชการได้
อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์ต่อผล

หมวด ๒ การประเมินผลการปฏิบัติงาน

ข้อ ๘ ในแต่ละรอบการประเมิน ให้เทศบาลอนุมัติคณะกรรมการประเมินผลการ
ปฏิบัติงานเข้าด้วยกันตามผลคะแนนเป็น ๕ ระดับ ดังนี้

ระดับดีเด่น ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๙๐.๐๐ ขึ้นไป

ระดับดีมาก ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๘๐.๐๐ – ร้อยละ ๘๙.๙๙

ระดับดี ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๗๐.๐๐ – ร้อยละ ๗๙.๙๙

ระดับพอใช้ ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๖๐.๐๐ – ร้อยละ ๖๙.๙๙

ระดับปรับปรุง ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๕๙.๙๙ ลงมา

ข้อ ๑๔ ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการก้าวหน่ายการประเมินผลการ
ปฏิบัติงานของพนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล จำนวนไม่
น้อยกว่า ๓ คน ประกอบด้วย ปลัดเทศบาล เป็นประธานกรรมการ และ
หัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาและหรือผู้อำนวยการส่วนราชการในน้อยกว่า ๒
คน เป็นกรรมการ หัวหน้าที่ให้คำปรึกษาและพิจารณาเสนอความเห็น เกี่ยวกับ
มาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครุ
และบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ทั้งนี้ ให้พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบงาน
การบริหารงานบุคคลของพนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เป็น
เลขานุการ ซึ่งการเสื่อมเสื่อเดือนพนักงานครุเทศบาล ครั้งที่ ๒ (๑ สิงหาคม
๒๕๖๔) ดำเนินการดังนี้

๑. ประกาศเทศบาลถำบลโภนทองเรื่องฐานในการคำนวณร้อยละของฐานในการ
คำนวณเดือนเงินเดือนพนักงานครุเทศบาลถำบลโภนทอง ครั้งที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๒
ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์
และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเดือนเงินเดือนพนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษา

เทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๘ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๒ ข้อ ๒ กำหนดให้เทศบาลบริหารวางแผนในการเลื่อนเงินเดือนของพนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลแต่ละคนในแต่ละครั้ง ให้สืบต่อไปในอัตราไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณและให้เทศบาลประกาศรายละเอียดของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน โดยต้องประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไปอย่างชัดเจนกับการมีค่าสั่งเลื่อนเงินเดือน ดังนี้ เพื่อให้การเลื่อนเงินเดือนของพนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สังกัดเทศบาลตำบลโพนทอง ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ อาศัยอำนาจตามมาตรา ๔๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๘ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๒ ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒ และมติที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สังกัดเทศบาลตำบลโพนทอง เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๒ จึงประกาศในการคำนวณและร้อยละของฐานในการคำนวณเลื่อนเงินเดือนพนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สังกัดเทศบาลตำบลโพนทอง ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ดังนี้

๑. ประกาศฉบับนี้เรียกว่า ประกาศเทศบาลตำบลโพนทอง เรื่องค่ากจดฐานในการคำนวณและร้อยละของฐานในการคำนวณเลื่อนเงินเดือนพนักงานครุ เทศบาลตำบลโพนทอง ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

๒. ประกาศฉบับนี้มีผลบังคับใช้ในการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครุ เทศบาลตำบลโพนทอง ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒

กำหนดค่ากจด ฐานในการคำนวณ และร้อยละของฐานในการคำนวณเลื่อนเงินเดือนพนักงานครุ เทศบาลตำบลโพนทอง ดังนี้

๓.๑ ค่ากจด หมายความว่า ผลรวมของเงินเดือนค่าสุดท้ายเดือนสูงสุดแต่ละอันดับที่พนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษา เทศบาลตำบลโพนทองได้รับตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด หารด้วยสอง เพื่อให้ได้ด้วยเศษที่จะนำไปใช้คิดฐานในการคำนวณ

๓.๒ ฐานในการคำนวณ หมายความว่า ด้วยจำนวนเงินที่จะนำมายังใช้ในการคิดคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนของพนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษา เทศบาลตำบลโพนทอง แต่ละอันดับ โดยแบ่งเป็น

๓.๒.๑ ฐานในการคำนวณระดับล่าง ได้แก่ ผลรวมของเงินเดือนค่าสุดสามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดค่ากจด หารด้วยสอง

๓.๒.๒ ฐานในการคำนวณระดับบน ได้แก่ ผลรวมของเงินเดือนสูงสุดสามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดค่ากจด หารด้วยสอง

๓.๒.๓ ฐานในการคำนวณ จากตารางบัญชีขั้นต่ำขึ้นสูงของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ เพื่อใช้เป็นฐานในการคำนวณเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู เทคบลอกคำนวณห้อง ดังนี้

อันดับ	ช่วงเงินเดือน	ฐานในการคำนวณ	
คศ.๕	๖๐,๘๕๐ - ๗๙,๖๖๐	บบ	๖๔,๕๖๐
	๗๙,๘๕๐ - ๧๐,๘๓๐	ล่า	๖๐,๘๓๐
คศ.๔	๕๐,๓๖๐ - ๖๙,๐๔๐	บบ	๕๙,๒๖๐
	๖๙,๕๐๐ - ๗๐,๓๖๐	ล่า	๕๐,๓๖๐
คศ.๓	๔๐,๒๖๐ - ๕๙,๐๒๐	บบ	๔๙,๒๖๐
	๕๙,๕๐๐ - ๖๐,๒๖๐	ล่า	๕๙,๒๖๐
คศ.๒	๓๐,๒๖๐ - ๔๙,๐๒๐	บบ	๓๙,๒๖๐
	๔๙,๕๐๐ - ๕๐,๒๖๐	ล่า	๔๙,๒๖๐
คศ.๑	๑๐,๒๖๐ - ๒๙,๐๒๐	บบ	๑๙,๒๖๐
	๒๙,๕๐๐ - ๓๐,๒๖๐	ล่า	๒๙,๒๖๐
ครูผู้ช่วย	๑๗,๒๖๐ - ๒๙,๐๒๐	บบ	๒๙,๒๖๐
	๒๙,๕๐๐ - ๓๐,๒๖๐	ล่า	๓๐,๒๖๐

๔. ร้อยละของฐานในการคำนวณ ณ วันที่ เดือนเงินเดือนพนักงานครู เทคบลอกคำนวณห้อง ณ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ ดังนี้

คะแนน	คะแนน	ระดับผลการประเมิน	ร้อยละของฐานในการคำนวณ
๐.๐๐	๔๙.๗๗	ปรับปรุง	ไม่ได้เดือนเงินเดือน
๖๐.๐๐	๖๙.๗๗	พอใช้	ให้เดือนได้ร้อยละ ๑.๐๐ - ๑.๔๗
๗๐.๐๐	๗๙.๗๗	ดี	ให้เดือนได้ร้อยละ ๑.๕๐ - ๑.๗๗
๘๐.๐๐	๘๙.๗๗	ดีมาก	ให้เดือนได้ร้อยละ ๒.๐๐ - ๒.๔๗
๙๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	ดีเยี่ยม	ให้เดือนได้ร้อยละ ๒.๕๐ - ๓.๐๐

ซึ่งจากการประชุมทั้งกลุ่ม เป็นการประกาศตามคณะกรรมการพนักงานเทคบลอกจังหวัดกาฬสินธุ์ จึงไม่สามารถกำหนดร้อยละของคะแนนได้ เทคบลอกคำนวณห้องซึ่งได้ทำประการเพื่อให้ได้ทราบและเอื้อต่อขั้นตอนและครอบคลุมเพื่อให้ทางคณะกรรมการได้ทราบจะดำเนินผลการประเมินและร้อยละของฐานข้อมูลขั้นต่ำนี้

อันดับ	ช่วงเงินเดือน	ฐานในการคำนวณ	
ศศ.๕	๖๐,๘๘๐ - ๗๖,๖๖๐	บุน	๖๙,๕๒๐
	๗๖,๖๖๐ - ๧๐,๘๒๐	ล่าง	๖๐,๘๒๐
ศศ.๔	๕๐,๓๖๐ - ๖๙,๐๔๐	บุน	๕๙,๒๓๐
	๗๙,๐๔๐ - ๙๐,๓๒๐	ล่าง	๙๐,๓๒๐
ศศ.๓	๔๐,๒๔๐ - ๕๑,๐๒๐	บุน	๔๙,๒๒๐
	๗๑,๐๒๐ - ๘๐,๒๐๐	ล่าง	๗๐,๒๐๐
ศศ.๒	๓๐,๒๒๐ - ๔๑,๙๐๐	บุน	๓๙,๒๐๐
	๗๑,๙๐๐ - ๗๐,๒๐๐	ล่าง	๗๐,๒๐๐
ศศ.๑	๒๔,๘๘๐ - ๓๔,๗๒๐	บุน	๒๓,๖๐๐
	๗๔,๗๒๐ - ๗๔,๘๘๐	ล่าง	๗๔,๘๘๐
ครุพัชร์	๑๙,๙๙๐ - ๒๔,๗๔๐	บุน	๒๒,๓๒๐
	๗๔,๗๔๐ - ๗๙,๕๐๐	ล่าง	๗๙,๕๐๐

คะแนน	คะแนน	ระดับผลการประเมิน	ร้อยละของฐานในการคำนวณ
๐.๐๐	๕๗.๙๗	ปรับปรุง	ไม่ได้เก็บเงินเดือน
๖๐.๐๐	๖๐.๙๗	พอใช้	ให้เลื่อนได้ร้อยละ ๑.๐๐
๖๑.๐๐	๖๑.๙๗	พอใช้	ให้เลื่อนได้ร้อยละ ๑.๐๐
๖๒.๐๐	๖๒.๙๗	พอใช้	ให้เลื่อนได้ร้อยละ ๑.๑๐
๖๓.๐๐	๖๓.๙๗	พอใช้	ให้เลื่อนได้ร้อยละ ๑.๑๐
๖๔.๐๐	๖๔.๙๗	พอใช้	ให้เลื่อนได้ร้อยละ ๑.๒๐
๖๕.๐๐	๖๕.๙๗	พอใช้	ให้เลื่อนได้ร้อยละ ๑.๒๐
๖๖.๐๐	๖๖.๙๗	พอใช้	ให้เลื่อนได้ร้อยละ ๑.๓๐
๖๗.๐๐	๖๗.๙๗	พอใช้	ให้เลื่อนได้ร้อยละ ๑.๓๐
๖๘.๐๐	๖๘.๙๗	พอใช้	ให้เลื่อนได้ร้อยละ ๑.๔๐
๖๙.๐๐	๖๙.๙๗	พอใช้	ให้เลื่อนได้ร้อยละ ๑.๔๐
๗๐.๐๐	๗๐.๙๗	ดี	ให้เลื่อนได้ร้อยละ ๑.๕๐
๗๑.๐๐	๗๑.๙๗	ดี	ให้เลื่อนได้ร้อยละ ๑.๕๐
๗๒.๐๐	๗๒.๙๗	ดี	ให้เลื่อนได้ร้อยละ ๑.๖๐
๗๓.๐๐	๗๓.๙๗	ดี	ให้เลื่อนได้ร้อยละ ๑.๖๐
๗๔.๐๐	๗๔.๙๗	ดี	ให้เลื่อนได้ร้อยละ ๑.๗๐
๗๕.๐๐	๗๕.๙๗	ดี	ให้เลื่อนได้ร้อยละ ๑.๗๐
๗๖.๐๐	๗๖.๙๗	ดี	ให้เลื่อนได้ร้อยละ ๑.๘๐
๗๗.๐๐	๗๗.๙๗	ดี	ให้เลื่อนได้ร้อยละ ๑.๘๐
๗๘.๐๐	๗๘.๙๗	ดี	ให้เลื่อนได้ร้อยละ ๑.๙๐
๗๙.๐๐	๗๙.๙๗	ดี	ให้เลื่อนได้ร้อยละ ๑.๙๐
๘๐.๐๐	๘๐.๙๗	ดี	ให้เลื่อนได้ร้อยละ ๒.๐๐
๘๑.๐๐	๘๑.๙๗	ดีมาก	ให้เลื่อนได้ร้อยละ ๒.๐๐
๘๒.๐๐	๘๒.๙๗	ดีมาก	ให้เลื่อนได้ร้อยละ ๒.๑๐
๘๓.๐๐	๘๓.๙๗	ดีมาก	ให้เลื่อนได้ร้อยละ ๒.๑๐
๘๔.๐๐	๘๔.๙๗	ดีมาก	ให้เลื่อนได้ร้อยละ ๒.๒๐
๘๕.๐๐	๘๕.๙๗	ดีมาก	ให้เลื่อนได้ร้อยละ ๒.๒๐
๘๖.๐๐	๘๖.๙๗	ดีมาก	ให้เลื่อนได้ร้อยละ ๒.๓๐
๘๗.๐๐	๘๗.๙๗	ดีมาก	ให้เลื่อนได้ร้อยละ ๒.๓๐
๘๘.๐๐	๘๘.๙๗	ดีมาก	ให้เลื่อนได้ร้อยละ ๒.๔๐
๘๙.๐๐	๘๙.๙๗	ดีมาก	ให้เลื่อนได้ร้อยละ ๒.๔๐
๙๐.๐๐	๙๐.๙๗	ดีเด่น	ให้เลื่อนได้ร้อยละ ๒.๕๐
๙๑.๐๐	๙๑.๙๗	ดีเด่น	ให้เลื่อนได้ร้อยละ ๒.๕๐
๙๒.๐๐	๙๒.๙๗	ดีเด่น	ให้เลื่อนได้ร้อยละ ๒.๖๐

คะแนน	คะแนน	ระดับผลการประเมิน	ร้อยละของฐานในการคำนวณ
๗๙.๐๐	๗๙.๗๙	ดีเด่น	ให้เสื่อนได้ร้อยละ ๒.๖๐
๗๘.๐๐	๗๘.๗๙	ดีเด่น	ให้เสื่อนได้ร้อยละ ๒.๗๐
๗๗.๐๐	๗๗.๗๙	ดีเด่น	ให้เสื่อนได้ร้อยละ ๒.๗๐
๗๖.๐๐	๗๖.๗๙	ดีเด่น	ให้เสื่อนได้ร้อยละ ๒.๔๐
๗๕.๐๐	๗๕.๗๙	ดีเด่น	ให้เสื่อนได้ร้อยละ ๒.๔๐
๗๔.๐๐	๗๔.๗๙	ดีเด่น	ให้เสื่อนได้ร้อยละ ๒.๓๐
๗๓.๐๐	๗๓.๗๙	ดีเด่น	ให้เสื่อนได้ร้อยละ ๒.๓๐

เทศบาลสำนักพัฒนาศึกษาจำนวน ๗ แห่ง ซึ่งมีพนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษา เทศบาล อายุ ๒ ราย ดังนี้

๑. นางทินกร อิ่มพันธุ์ ตำแหน่ง ครู ค.ศ. ๒ วิทยฐานะ

๒. นางวรรณ นาขัยเพ็ชร ตำแหน่ง ครู ค.ศ. ๑

ศูนย์พัฒนาศึกษาวัดสุวรรณาราม สังกัดกองการศึกษา เทศบาลสำนักพัฒนาศึกษา ผลคะแนนที่ได้รับการประเมินจากการปฏิบัติงานของพนักงานครุดังนี้

ลำดับ ที่	ชื่อผู้รับการประเมิน	ตำแหน่ง	การประเมินครั้งที่ ๑						ลำดับ คะแนน
			คะแนน	ดีเด่น	ดี มาก	ดี	พอใช้	ต้อง ปรับปรุง	
๑	นางทินกร อิ่มพันธุ์	ครู ค.ศ. ๒	๗๖.๐๐	✓	-	-	-	-	
๒	นางวรรณ นาขัยเพ็ชร	ครู ค.ศ. ๑	๗๖.๐๐	✓	-	-	-	-	

ตรวจสอบจำนวนเงินของพนักงานครุเทศบาล สายงานการสอน ยันต้น ครุผู้ช่วย ค.ศ.๑ ค.ศ.๒ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ ปรากฏว่ามีพนักงานครุเทศบาล จำนวน ๒ ราย

๑.๑ นางทินกร อิ่มพันธุ์ เงินเดือน ๒๙,๓๘๐ บาท -

๑.๒ นางวรรณ นาขัยเพ็ชร เงินเดือน ๒๗,๑๗๐ บาท -

รวมเงินเดือนพนักงานครุเทศบาลทั้ง ๒ ราย ได้เท่ากับ ๕๖,๕๕๐ บาท คิดเป็นร้อยละการคลาย พนักงานเทศบาลกำหนดให้เข้าร่วมเงินเดือน ๓.๐%

๕๖,๕๕๐% เพื่อกป $\frac{๓.๐ \times ๕๖,๕๕๐}{๑๐๐}$ = ๑,๖๙๖.๕๐ บาท

ปัจจุบัน ศูนย์พัฒนาศึกษาวัดสุวรรณาราม มีพนักงานครุเทศบาลสายงานการสอนเฉพาะก่อตั้งที่ ๑ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๒.๓ นางพินกร อิมพันธุ์

คำแนะนำ	ครุ ศศ.๒
เงินเดือน	๑๙๗,๓๔๐ บาท
ฐานค่านவย	ถ้วง (๓๐,๖๐๐)
ร้อยละที่ได้เลื่อน	๒.๘๐ (ผลการประเมินระดับดีเด่น ๙๖.๐๐ คะแนน)
การคำนวณ	<u>๒.๘๐ x ๓๐,๖๐๐</u> = ๕๔๕.๖๐ บาท
	๑๐๐

ปัจจุบันเป็นหลักสิบ จะนั้น นางพินกร อิมพันธุ์ จะได้เลื่อนเงินเดือน ๕๔๕.๖๐ บาท

**หมายเหตุ รายเดือนที่เด่นจากผลการประเมินคณานครกรรมการล้วนกรอง เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔

๒.๔ นางวรรณนา นาชัยเพ็ชร์

คำแนะนำ	ครุ ศศ.๒
เงินเดือน	๑๙๗,๓๑๐ บาท
ฐานค่านவย	บ่น (๒๙,๖๐๐)
ร้อยละที่ได้เลื่อน	๒.๘๐ (ผลการประเมินระดับดีเด่น ๙๖.๐๐ คะแนน)
การคำนวณ	<u>๒.๘๐ x ๒๙,๖๐๐</u> = ๕๒๕.๘๐ บาท
	๑๐๐

ปัจจุบันเป็นหลักสิบ จะนั้น นางวรรณนา นาชัยเพ็ชร์ จะได้เลื่อนเงินเดือน ๕๒๕.๘๐ บาท

**หมายเหตุ รายเดือนที่เด่นจากผลการประเมินคณานครกรรมการล้วนกรอง เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔

สรุปวงเงินการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครุเทคนาลทุกราย (วงเงินรวมที่ใช้ได้ = ๑,๖๔๐ บาท)

๑. นางพินกร อิมพันธุ์ ได้เลื่อนร้อยละ ๒.๘๐ เงินที่ได้เลื่อน ๕๔๕.๖๐ บาท

๒. นางวรรณนา นาชัยเพ็ชร์ ได้เลื่อนร้อยละ ๒.๘๐ เงินที่ได้เลื่อน ๕๒๕.๘๐ บาท

รวมจำนวนเงินที่ได้เลื่อนทั้ง ๒ ราย = ๑,๖๗๐ บาท คงเหลือ ๑๓.๕๐ บาท ไม่สามารถนำวงเงินที่เหลือไปใช้ในการเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๒ (๑ นาฬิกา ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) ได้ ท่านประธานและท่านกรรมการทุกท่านมีความเห็นเช่นนี้ไว้

นายสถาพร ชูศรีทอง เทืนท้าย

ผู้อำนวยการโรงเรียนหมามแห ฯ

กรรมการ

นางนุชนารต อนันตบุตร เทืนท้าย

กรรมการ

มติที่ประชุม เทืนด้วยกับผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครุและบุคลากร
ทางการศึกษาเทศบาล ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ปิดประชุม เวลา ๑๖.๐๐ น.

(ลงชื่อ) 
ผู้ตรวจรายงานการประชุม^๑
(นางนิภาพร จันทสมบัติ)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ) 
ผู้ตรวจรายงานการประชุม^๒
(นางนุชนารถ อัมมະบุตร)
ผู้อำนวยการการศึกษา

(ลงชื่อ) 
ผู้ตรวจรายงานการประชุม^๓
(นายธีระเทพธ์ เวียงเพ็ง)
ปลัดเทศบาลตำบลโพนทอง
ประชานุนัยน์กรรมการกลั่นกรอง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเงินหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลโพนทอง โทรศัพท์ ๐๘๓-๗๙๐-๗๗๔๔
ที่ พท.๒๐๙/๑๐๕๖ วันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๔
เรื่อง ข้อความเห็นชอบออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนพนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
(๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลโพนทอง

เรื่องเดิม

ตามที่ เทศบาลตำบลโพนทอง ได้ดำเนินการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. นางพินกร อิ่มพันธุ์ ตำแหน่ง ครู อันดับ ค.ศ. ๑ อัตราเงินเดือน ๒๔,๓๔๐ บาท
๒. นางวรรณา นาขัยเพ็ชร ตำแหน่ง ครู อันดับ ค.ศ. ๑ อัตราเงินเดือน ๒๔,๓๔๐ บาท

ข้อเท็จจริง

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๒ กำหนดให้การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล โดยปกติให้เลื่อนปีละสองครั้ง ดังนี้

ครั้งที่ ๑ เป็นการเลื่อนเงินเดือนสำหรับการปฏิบัติราชการในครึ่งปีแรก (ระยะเวลาการปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๐ มีนาคม) ให้เลื่อนในวันที่ ๑ เมษายนของปีที่ให้เลื่อน โดยให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณ และไม่เกินวงเงินร้อยละ ๓ ของฐานเงินเดือนรวมของพนักงานครุ เทศบาลสายงานการสอน ที่ได้รับเงินเดือนในอันดับครุภูษ่าชั้น คศ.๑ คศ.๒ และ คศ.๓ ที่มีดาวอยู่เจ็ด ณ วันที่ ๑ มีนาคม

ครั้งที่ ๒ เป็นการเลื่อนเงินเดือนสำหรับการปฏิบัติราชการในครึ่งปีหลัง (ระยะเวลาการปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน) ให้เลื่อนในวันที่ ๑ ตุลาคมของปีถัดไป โดยให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณ และไม่เกินวงเงินร้อยละ ๓ ของฐานเงินเดือนรวมของพนักงานครุ เทศบาลสายงานการสอน ที่ได้รับเงินเดือนในอันดับครุภูษ่าชั้น คศ.๑ คศ.๒ และ คศ.๓ ที่มีดาวอยู่เจ็ด ณ วันที่ ๑ กันยายน

การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔) ดำเนินการดังนี้

๑. คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละชั้นตั้งของพนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล

อันดับ	ช่วงเงินเดือน	ฐานในการคำนวณ	
		รายเดือน	อัตรา
คศ.๓	๒๐,๘๔๐ - ๒๖,๔๐๐	บข	๒๔,๓๔๐
	๒๔,๓๔๐ - ๒๐,๓๔๐	ล่าง	๒๐,๓๔๐
คศ.๒	๑๕,๗๔๐ - ๑๗,๐๔๐	บข	๑๕,๗๔๐
	๑๗,๐๔๐ - ๑๕,๓๔๐	ล่าง	๑๕,๓๔๐
คศ.๑	๑๐,๗๔๐ - ๑๔,๗๔๐	บข	๑๐,๗๔๐
	๑๔,๗๔๐ - ๑๐,๐๔๐	ล่าง	๑๐,๐๔๐
คศ.๖	๓๐,๑๒๐ - ๔๗,๖๐๐	บข	๓๐,๑๒๐
	๔๗,๖๐๐ - ๓๐,๐๐๐	ล่าง	๓๐,๐๐๐
คศ.๕	๒๔,๗๔๐ - ๒๖,๗๔๐	บข	๒๔,๗๔๐
	๒๖,๗๔๐ - ๒๔,๐๔๐	ล่าง	๒๔,๐๔๐
คศ.๔	๑๕,๗๔๐ - ๑๗,๐๔๐	บข	๑๕,๗๔๐
	๑๗,๐๔๐ - ๑๕,๓๔๐	ล่าง	๑๕,๓๔๐
ครุภูษ่าชั้น	๑๗,๗๔๐ - ๒๔,๗๔๐	บข	๑๗,๗๔๐
	๒๔,๗๔๐ - ๑๗,๐๔๐	ล่าง	๑๗,๐๔๐

๒. ตรวจสอบจำนวนเงินของพนักงานครุเทศบาล สายงานการสอน อันดับ ครูผู้ช่วย คศ.๑ คศ.๒
ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ ปรากฏว่ามีพนักงานครุเทศบาล จำนวน ๒ ราย

๒.๑ นางพินกร อิ่มพันธุ์	อัตราเงินเดือน	๒๘,๓๙๐ บาท
๒.๒ นางวรรณยา นาซัยเพ็ชร	อัตราเงินเดือน	๒๗,๑๑๐ บาท

รวมเงินเดือนพนักงานครุเทศบาลทั้ง ๒ ราย ได้เท่ากัน ๔๖,๔๐๐ บาท คณะกรรมการกลาง
พนักงานเทศบาลกำหนดให้ใช้วางเงินเดือน ๓.๐๐%

วงเงิน ๓.๐๐% เท่ากับ $๔๖,๔๐๐ \times ๓.๐๐ = ๑,๓๙๒.๖๐$ บาท

๑๐๐

๓. นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครุเทศบาลสายงานการสอน มาประกอบ
การพิจารณากำหนดร้อยละการเตือนรายบุคคล โดยคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนได้กำหนด ดังนี้

ระดับการประเมิน	คะแนน	อัตราเรียกยอดการเลื่อนเงินเดือน
ดีเด่น	๙๐.๐๐ - ๑๐๐	
ดีมาก	๘๐.๐๐ - ๙๙.๙๙	
ดี	๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙	
พอใช้	๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙	
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน

๔. พิจารณาเลื่อนเงินเดือน ต้องแยกพิจารณาออกเป็น ๒ กลุ่ม ตามมติคณะรัฐมนตรี ก่อน คือ
กลุ่มที่ ๑ พนักงานครุเทศบาลที่ได้รับเงินเดือน อันดับครูผู้ช่วย คศ.๑ คศ.๒ และ คศ.๓
กลุ่มที่ ๒ พนักงานครุเทศบาลที่ได้รับเงินเดือน อันดับ คศ.๔ และ คศ.๕ (ปัจจุบันไม่มี)
ปัจจุบัน ดูอยู่พัฒนาเด็กเล็กวัดสุขภาวะ วิพนักงานครุเทศบาลสายงานการสอนเฉพาะกลุ่มที่
๑ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๔.๑ นางพินกร อิ่มพันธุ์

ตำแหน่ง	ครู คศ.๒
เงินเดือน	๒๘,๓๙๐ บาท
ฐานคำนวณ	ล่าง (๓๐,๖๐๐)
ร้อยละที่ได้เลื่อน	๒.๘๐ (ผลการประเมินระดับดีเด่น ๙๖.๐๐ คะแนน)
การคำนวณ	<u>$๒.๘๐ \times ๓๐,๖๐๐ = ๘๕๖.๖๐$</u> บาท

๑๐๐

บัด酇เป็นหลักสิบ ฉะนั้น นางพินกร อิ่มพันธุ์ จะได้เลื่อนเงินเดือน ๘๕๖.๖๐ บาท

**หมายเหตุ ระดับดีเด่นจากผลการประเมินคณะกรรมการกลั่นกรอง เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔

๔.๒ นางวรรณยา นาซัยเพ็ชร

ตำแหน่ง	ครู คศ.๑
เงินเดือน	๒๗,๑๑๐ บาท
ฐานคำนวณ	ล่าง (๒๙,๖๐๐)
ร้อยละที่ได้เลื่อน	๒.๘๐ (ผลการประเมินระดับดีเด่น ๙๖.๐๐ คะแนน)
การคำนวณ	<u>$๒.๘๐ \times ๒๙,๖๐๐ = ๘๒๖.๘๐$</u> บาท

๑๐๐

บัด酇เป็นหลักสิบ ฉะนั้น นางวรรณยา นาซัยเพ็ชร จะได้เลื่อนเงินเดือน ๘๒๖.๘๐ บาท

**หมายเหตุ ระดับดีเด่นจากผลการประเมินคณะกรรมการกลั่นกรอง เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔

สรุปวงเงินการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครุเทศบาลทุกราย (วงเงินรวมที่ใช้ได้ = ๑,๓๙๒.๖๐ บาท)

๑. นางพินกร อิ่มพันธุ์	ได้เลื่อนร้อยละ ๒.๘๐ เงินที่ได้เลื่อน ๘๕๖.๖๐ บาท
๒. นางวรรณยา นาซัยเพ็ชร	ได้เลื่อนร้อยละ ๒.๘๐ เงินที่ได้เลื่อน ๘๒๖.๘๐ บาท

รวมจำนวนเงินที่ได้เลื่อนทั้ง ๒ ราย = ๑,๖๘๐ บาท คงเหลือ ๑๓,๔๐ บาท ไม่สามารถนำ
วงเงินที่เหลือไปใช้ในการเดือนเงินเดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ครั้งที่ ๓ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑
มีนาคม ๒๕๖๖) ได้

ข้อระเบียบกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการกฤษพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเดือน
เงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๒

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการเดือนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๙ สิงหาคม
๒๕๖๒

ข้อเสนอแนะ

เห็นควรออกคำสั่งเดือนเงินเดือนพนักงานครูเทศบาล ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๕) ท่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ลงชื่อ

(นางนิภาพร จันทสมบัติ)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

-/พ.ร.๑๖๖๖๖๖๖

(ลงชื่อ)

(นางสาวชิราภรณ์ ภูภาคถาย)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

(ลงชื่อ)

(นางอรุณ วงศ์เวียง)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ)

(นายสิรเดชรุ๊ฟ เวียงเพ็ม)
ปลัดเทศบาลตำบลโพนทอง

(ลงชื่อ)

(นายสุคิจ บัวล้อย)
นายกเทศมนตรีตำบลโพนทอง

คู่ฉบับ

หนังสือแจ้งผลการเลื่อนเงินเดือน

รอบการประเมิน

- รอบที่ ๑ ระหว่าง ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔
- รอบที่ ๒ ระหว่าง ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

ชื่อ-สกุล นางวรรณฯ นาชัยเพ็ชร ตำแหน่ง ครู ระดับ ศศ. ๑ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดสุวรรณาราม
สังกัด กองการศึกษา เทศบาลตำบลโพนทอง
เงินเดือนเดิม ๒๗,๙๘๐ บาท

ได้รับการเลื่อนเงินเดือน

ฐานในการคำนวณ (บาท)	อัตราเรียกจะ ที่ได้เลื่อน	จำนวนเงินที่ได้เพิ่ม		เงินเดือนที่ได้รับ (บาท)
		เงินเดือนที่ได้เลื่อน (บาท)	เงินค่าตอบแทน พิเศษ (บาท)	
๒๗,๙๘๐	๒.๘๐	๘๓๐	-	

กรณีที่ไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือน เนื่องจาก (เหตุผล).....

ลงชื่อ.....

(นายสุทธิจิ บัวลอย)

นายกเทศมนตรีตำบลโพนทอง

๒๘๐.๗.๒๕๖๔

คู่มือ

หนังสือแจ้งผลการเลื่อนเงินเดือน

รอบการประเมิน

- รอบที่ ๑ ระหว่าง ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔
- รอบที่ ๒ ระหว่าง ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

ชื่อ-สกุล นางพินกร อิ่มพันธุ์ ตำแหน่ง ครู ระดับ ศศ. ๒ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดสุวรรณาราม
สังกัด กองการศึกษา เทศบาลตำบลโพนทอง
เงินเดือนเดือน ๒๕๖๔ ๓๘๐ บาท

ได้รับการเลื่อนเงินเดือน

ฐานในการคำนวณ (บาท)	อัตราอัตรายละ ที่ได้เลื่อน	จำนวนเงินที่ได้เพิ่ม		เงินเดือนที่ได้รับ (บาท)
		เงินเดือนที่ได้เลื่อน (บาท)	เงินค่าตอบแทน พิเศษ (บาท)	
๓๐,๑๙๐	๒.๔๐	๗๔๐	-	

กรณีที่ไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือน เนื่องจาก (เหตุผล).....

ลงชื่อ.....

(นายสุดใจ บัวลอย)

นายกเทศมนตรีตำบลโพนทอง