



ประกาศเทศบาลตำบลโพนทอง

ฉบับที่ ๑๓๘ /๒๕๖๑

เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การลา และการมาทำงานสายเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน
ของพนักงานเทศบาล

เพื่อให้หลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล ที่ปฏิบัติงานในสังกัดของเทศบาลตำบลโพนทอง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องถิ่นเป็นที่ตั้งของหน่วยงาน

อาศัยอำนาจตามข้อ ๓๔๒ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ จึงกำหนดหลักเกณฑ์การลาและการมาสายของพนักงานเทศบาล เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล เพื่อประกอบการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล สำหรับครั้งที่ผ่านมานักงานเทศบาลที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้นต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ ดังนี้

๑. การลา

๑.๑ พนักงานเทศบาล ต้องไม่ลาเกิน ๘ ครั้ง

๑.๒ กรณีพนักงานเทศบาลลาเกินจำนวนเกินจำนวนครั้งที่กำหนด ตามข้อ ๑.๑ แต่มีวันลารวมแล้วไม่เกิน ๑๕ วันทำการ และมีผลการปฏิบัติงานดี เทศบาลอาจผ่อนผันให้เลื่อนขั้นเงินเดือนก็ได้

๒. การมาทำงานสาย

๒.๑ พนักงานเทศบาลมาทำงานสายได้ไม่เกิน ๙ ครั้ง

๒.๒ กรณีพนักงานเทศบาลมาทำงานสายเกินที่กำหนด ตามข้อ ๒.๑ ให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็นที่ต้องมาทำงานสายนั้นเป็นหนังสือพร้อมพยานหลักฐาน(ถ้ามี)ต่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น หรือ ปลัดเทศบาลและเมื่อได้พิจารณาเหตุแห่งการมาทำงานสายแล้วนั้น เป็นเหตุสุดวิสัย เทศบาลอาจผ่อนผันให้เลื่อนขั้นเงินเดือนก็ได้

จึงประกาศเพื่อถือปฏิบัติ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ เดือนพฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายมงคล สำราญเนตร)

นายกเทศมนตรีตำบลโพนทอง

..... ปลัดเทศบาล
..... หน./ผอ.กองฯ
..... หน.สำนัก/หน.ฝ่าย
..... ผู้พิมพ์/ร่าง