

รายละเอียดการลาแนบท้ายประกาศ

สรุปเปรียบเทียบการลาของ “พนักงานจ้าง”

ประเภทการลา	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานจ้างตามภารกิจ
๑. การลาป่วย	<p><u>แบ่งตามระยะเวลาในสัญญาจ้าง</u></p> <ul style="list-style-type: none">- ระยะเวลาจ้าง ๑ ปี ลาป่วยได้ไม่เกิน ๑๕ วันทำการ๒. ระยะเวลาจ้าง ๙ เดือน ลาได้ไม่เกิน ๘ วันทำการ๓. ระยะเวลาจ้าง ๖ เดือน ลาได้ไม่เกิน ๖ วันทำการ๔. ระยะเวลาจ้าง ต่ำกว่า ๖ เดือน ลาได้ไม่เกิน ๔ วันทำการ <p>***การลาป่วยต่อเนื่อง จะนับรวมวันหยุดราชการด้วย</p>	<p>- มีสิทธิลาป่วย+ลากิจ รวมกันได้ไม่เกิน ๒๓ วันจึงจะมีสิทธิได้เพิ่มค่าจ้าง</p> <p>***การลาป่วยต่อเนื่อง จะนับรวมวันหยุดราชการด้วย</p> <p><u>หมายเหตุ</u> กรณีเจ็บป่วยหนัก ต้องรักษานาน ให้ลาป่วยได้ไม่เกิน ๖๐ วัน</p>
๒. ลากิจส่วนตัว	<p>- ไม่สามารถลากิจได้</p>	<p>- มีสิทธิลากิจ+ลาป่วย รวมกันได้ไม่เกิน ๒๓ วันจึงจะมีสิทธิได้เพิ่มค่าจ้าง</p> <p>****กรณีลากิจเพื่อเลี้ยงดูบุตรหลังคลอด มีสิทธิลากิจได้ไม่เกิน ๓๐ วัน</p> <p><u>หมายเหตุ</u> ลากิจส่วนตัวให้ยื่นใบลาก่อนล่วงหน้า อย่างน้อย ๑ วันทำการ เมื่อได้รับอนุญาตแล้วจึงจะลาได้</p>

ประเภทการลา	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานจ้างตามภารกิจ
๓. การลาพักผ่อน	<p>- มีสิทธิลาพักผ่อนได้ ๑๐ วันทำการ</p> <p>***ไม่มีสิทธิลาพักผ่อน ในปีแรกที่เริ่มจ้าง และยังไม่ครบ ๖ เดือน</p> <p><u>หมายเหตุ</u> ให้ยื่นใบลาพักผ่อนให้ยื่นล่วงหน้าก่อน ๑ วัน เมื่อได้รับอนุญาตแล้วจึงลาได้</p>	<p>- มีสิทธิในการลาพักผ่อนได้ ๑๐ วันทำการ</p> <p>***ไม่มีสิทธิลาพักผ่อน ในปีแรกที่เริ่มจ้าง และยังไม่ครบ ๖ เดือน</p> <p><u>หมายเหตุ</u> ให้ยื่นใบลาพักผ่อนให้ยื่นล่วงหน้าก่อน ๑ วัน เมื่อได้รับอนุญาตแล้วจึงลาได้</p>
๔. ลาคลอดบุตร	<p>- มีสิทธิลาคลอดบุตรได้ไม่เกิน ๙๐ วัน</p> <p>- ลาได้ไม่เกิน ๔๕ วัน ถ้าปีแรกที่เริ่มจ้างยังไม่ครบ ๗ เดือน</p>	<p>- มีสิทธิลาคลอดบุตรได้ไม่เกิน ๙๐ วัน</p> <p>- มีสิทธิลาคลอดบุตรแบบได้ค่าตอบแทนต่อเนื่องได้อีก ๓๐ วันโดยใช้สิทธิลากิจส่วนตัว</p>
๕. ลาอุปสมบท	<p>- ไม่สามารถลาอุปสมบทได้</p>	<p>- มีสิทธิลาอุปสมบท</p> <p>*** ยกเว้นในปีแรกที่จ้าง มีสิทธิลาอุปสมบท แต่จะไม่ได้รับค่าจ้างในระหว่างลา</p> <p><u>หมายเหตุ</u> ให้ยื่นใบลาอุปสมบทล่วงหน้าก่อนไม่น้อยกว่า ๖๐ วัน</p>

ประเภทการลา รูปแบบอื่นๆ	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานจ้างตามภารกิจ
๖. ลาเข้ารับการศึกษา หรือเข้ารับการเตรียมพล	<p>- มีสิทธิลาได้โดยได้รับค่าจ้างระหว่างลาไม่เกิน ๓๐ วัน</p> <p>หมายเหตุ พนักงานจ้างที่ลาเข้าฝึกฯ และได้รับเงินเดือนจากกระทรวงกลาโหมจะไม่มีสิทธิได้รับค่าจ้างระหว่างลา</p>	<p>- มีสิทธิลาได้ตามระยะเวลาที่เข้าฝึก โดยได้รับค่าจ้างในระหว่างลา</p> <p>หมายเหตุ พนักงานจ้างที่ลาเข้าฝึกฯ และได้รับเงินเดือนจากกระทรวงกลาโหมจะไม่มีสิทธิได้รับค่าจ้างระหว่างลา</p>

ประเภทการลาที่ “พนักงานจ้างทั่วไป” และ “พนักงานจ้างตามภารกิจ” ไม่มีสิทธิลา

๗. ลาติดตามคู่สมรส

๘. ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร

๙. ลาไปศึกษา ฝึกอบรม ดุงาน หรือปฏิบัติการวิจัย

๑๐. ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ