



โครงการเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลโพธิ์ทอง
ผู้มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการในระดับดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๒

๑. ชื่อโครงการ : โครงการเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลโพธิ์ทอง
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการในระดับดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๒

๒. หลักการและเหตุผล :

พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลโพธิ์ทองเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและ
เป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนใน
ท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดี
ให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นโดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้นการที่ประชาชนใน
แต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของพนักงานเทศบาล
และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลโพธิ์ทองเป็นผู้ที่มีคุณธรรมปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้
มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแก่แผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและ
ประเทศชาติ โดยน้อมนำพระราชจริยวัตร พระราชกรณียกิจ และอันเชิญพระบรมราโชวาทของ
พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้เกิดผลดีอย่าง
เต็มกำลังความสามารถแล้ว ย่อมส่งผลดีสู่ประชาชนโดยตรงซึ่งพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระ
ปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ได้พระราชทานคุณธรรม ๔ ประการ แก่ราชการและประชาชนในคราว
สมโภชกรุงรัตนโกสินทร์ ๒๐๐ ปี ดังนี้

ประการที่ ๑ คือ การรักษาความสัจ ความจริงใจต่อตัวเอง รู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อยของตน
เพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง ที่จะประพฤติปฏิบัติแต่สิ่งที่เป็นประโยชน์และเป็นธรรม

ประการที่ ๒ คือ การรู้จักข่มใจตนเอง ฝึกตนเองให้ประพฤติปฏิบัติอยู่ในความสัจความดีนั้น

ประการที่ ๓ คือ การอดทน อดกลั้น และอดออม ไม่ประพฤติก่อความสัดย
สุจริตไม่ว่าจะด้วยเหตุประการใด

ประการที่ ๔ คือ การรู้จักละวางความชั่ว ความทุจริต และรู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อยของ
ตน เพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง

คุณธรรม ๔ ประการนี้ แต่ละคนพยายามปลูกฝังและบำรุงให้เจริญงอกงามขึ้นโดยทั่วกันแล้ว จะช่วยให้ประเทศชาติบังเกิดความสุข ความร่มเย็น และมีโอกาสที่จะปรับปรุงพัฒนาให้มั่นคงก้าวหน้าต่อไปได้ดังประสงค์

คุณธรรมและจริยธรรมจึงเป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งทำยิ่งช่วยให้ข้าราชการ พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลโพธิ์ทอง ได้มีหลักการและแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสมนำมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพอใจ ความผาสุกของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติ และส่งผลเกิดความสุขความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเองทุกคนและตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่องมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานและพนักงานจ้างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แจ้งแนวทางการดำเนินการเพื่อให้มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมบังเกิดผลในทางปฏิบัติ

๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหารเทศบาลตำบลโพธิ์ทองสร้างความรู้และทัศนคติให้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทุกคนให้รับรู้และเข้าใจอย่างแจ่มชัดว่าการประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของหน่วยงานของตนเป็นอย่างไร พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่ควรปฏิบัติ พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่พึงละเว้น

๒. การใช้มาตรการยกย่องให้รางวัลแก่ผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมจนเป็นที่ประจักษ์ชัด อาจเป็นในรูปตัวเงินหรือมิใช่ตัวเงินก็ได้ เช่น การยกย่องชมเชย การมอบโล่ การประกาศเกียรติคุณ การประกาศชื่อทางสื่อมวลชน เป็นต้น นอกจากนี้มาตรการที่ควรดำเนินการควบคู่ไปกับการยกย่องให้รางวัล คือ การสนับสนุนผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อแสดงให้เห็นความแตกต่างและสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ผู้กระทำดี

๓. การเป็นแบบอย่าง (model) คือ การนำตัวอย่างที่ดีมาชี้ให้เห็น โดยจุดเน้นสำคัญ คือตัวผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะต้องใช้ภาวะผู้นำ ในการทำตัวเป็นแบบอย่างที่ดี สร้างศรัทธาให้เกิดขึ้นแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาและชักนำผู้ใต้บังคับบัญชาไปสู่การประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๔. การตั้งชมรมหรือสร้างเครือข่าย เป็นวิธีการหนึ่งในการสร้างความรู้สึกร่วมให้เกิดขึ้นกับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ซึ่งการนำไปสู่การร่วมมือร่วมใจในกันและกันจะก่อให้เกิดการถือปฏิบัติ

๕. การจัดกิจกรรมรณรงค์ คือ การจัดให้มีกิจกรรมที่เป็นตัวอย่างที่ดีในรูปแบบต่างๆ เช่น ประกวดเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานดีเด่น โดยใช้หลักการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กรเป็นแนวพิจารณา เป็นต้น ทั้งนี้ อาจจัดให้ประชาชนหรือบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมเหล่านั้น เช่น การมีส่วนร่วมในการคัดเลือกหรือตัดสิน จะทำให้เกิดพลังผลักดันจากภายนอกได้อีกส่วนหนึ่ง

๖. การประชาสัมพันธ์ คือ การเผยแพร่ ความรู้ ความเข้าใจ กระจายข่าวในรูปแบบต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เจ้าหน้าที่মনองค์กร ผู้รับบริการ ประชาชน และสังคมได้รับทราบมาตรฐานทาง คุณธรรม จริยธรรมขององค์กร เช่น จัดทำโปสเตอร์ ติดประกาศ จัดทำจดหมายข่าว แผ่นพับ วีดิทัศน์ เป็นต้น

๗. การศึกษาดูงาน คือ การศึกษาดูงานจากหน่วยงานอื่นที่สามารถนำมาเป็นแบบอย่างที่ดีได้ หรือหน่วยงานอื่นมาดูงานของหน่วยงาน จะเป็นการกระตุ้นให้เกิดความต้องการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม การทำงานด้วยตัวของเจ้าหน้าที่เอง

๘. นำหลักธรรมหรือคำสอนของศาสนาต่างๆมาใช้กับพนักงานเทศบาล และลูกจ้างเทศบาลตำบล โพนทอง

จากความสำคัญของคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบ กับเทศบาลตำบลโพนทอง ได้ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาลและ พนักงานจ้างเทศบาลตำบลโพนทอง เมื่อวันที่ ๑๐ เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศใช้มาตรฐาน การให้รางวัลและลงโทษพนักงานเทศบาล พนักงานจ้างเทศบาลตำบลโพนทอง เมื่อวันที่ ๖ เดือน ธันวาคม ๒๕๖๑ ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๖ เดือนธันวาคม ๒๕๖๑ ณ ห้อง ประชุมราชพฤกษ์เทศบาลตำบลโพนทอง เห็นชอบการจัดทำโครงการยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงาน เทศบาลและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลโพนทอง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการใน ระดับดีเด่นเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการซึ่งจะช่วยให้ผู้ที่ได้รับการชมเชยหรือยกย่องเชิดชู เกียรติขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานและจึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้นเพื่อเสนอนายกเทศมนตรีตำบลโพน ทองจึงพิจารณาอนุมัติต่อไป

๓. วัตถุประสงค์ :

๓.๑ เพื่อการยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาลโพนทองและพนักงานจ้างเทศบาลโพนทองผู้ มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการในระดับดีเด่น

๓.๒ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ

๓.๓ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลโพนทอง

๓.๔ เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเอง และบุคคลรอบข้าง

๓.๕ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙

๓.๖ เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรมของข้าราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการ ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐

๔. เป้าหมาย :

- ๔.๑ คัดเลือกพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลโพธิ์ทองผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการในระดับดีเด่น
- ๔.๒ คัดเลือกพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลโพธิ์ทองผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการการให้คะแนนมากที่สุดจากผู้บังคับบัญชาารวมกัน ๒ ครั้ง/ปี
- ๔.๓ การจัดทำประกาศนียบัตรยกย่องและเชิดชูเกียรติ จำนวน ๒ ฉบับ (๑ ปี/ครั้ง)

๕. วิธีดำเนินการ :

- ๕.๑ เสนอโครงการ เพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
- ๕.๒ เพื่อให้ พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลโพธิ์ทอง ในสังกัดรับทราบในโครงการและวัตถุประสงค์ของโครงการ
- ๕.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเทศบาลโพธิ์ทองผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ในการปฏิบัติราชการในระดับดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๒
- ๕.๔ ประชุมคณะกรรมการ ฯ และผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อเกี่ยวข้องเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์คัดเลือกพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเทศบาลโพธิ์ทองผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการในระดับดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๑
- ๕.๕ ดำเนินการตามโครงการ
- ๕.๖ ประเมินผลและสรุปผลการจัดทำโครงการเสนอต่อนายกเทศมนตรีตำบลโพธิ์ทอง

๖. ระยะเวลาดำเนินการ :

๑. ดำเนินการตามขั้นตอนของโครงการ ฯ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ – เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒
๒. สรุปผลการคัดเลือกพร้อมมอบใบประกาศเกียรติบัตร เดือนตุลาคม ๒๕๖๑ – เดือนธันวาคม ๒๕๖๒

๗. สถานที่ดำเนินการ :

เทศบาลตำบลโพธิ์ทอง อำเภอเมืองกาฬสินธุ์ จังหวัดกาฬสินธุ์

๘. งบประมาณ :

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ :

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลโพธิ์ทอง อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์

๑๐. ประโยชน์ที่จะได้รับ :

- ๑๐.๑ พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลโพธิ์ทอง มีความภาคภูมิใจในการได้รับการเชิดชูเกียรติ
- ๑๐.๒ พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลโพธิ์ทองมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการเพิ่มมากขึ้น

๑๑. วิธีการประเมินผล :

๑๑.จัดทำรายงานสรุปผลการติดตามและประเมินผลเพื่อเสนอผลการดำเนินงานต่อ
นายกเทศมนตรีตำบลโพนทอง

๑๒. ผู้เขียนโครงการ :

(ลงชื่อ).....ผู้เขียนโครงการ
(นางนิภาพร จันทสมบัติ)
ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

๑๓. ผู้เสนอโครงการ :

ความเห็นผู้เสนอโครงการ.....

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอโครงการ
(นางอรนุช วงษาเวียง)
ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

๑๔. ผู้เห็นชอบและผู้ตรวจสอบโครงการ :

ความเห็นผู้เห็นชอบและตรวจสอบโครงการ.....

(ลงชื่อ).....ผู้เห็นชอบและตรวจสอบโครงการ
(นายเมธี สาธิตธรรมชาติ)
ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลโพนทอง

๑๕. ผู้อนุมัติโครงการ :

ความเห็นผู้อนุมัติโครงการ.....

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติโครงการ
(นายมงคล สำราญเนตร)
ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลโพนทอง