



โครงการเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลโพนทอง
ผู้มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการในระดับดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๒

๑. ชื่อโครงการ : โครงการเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลโพนทอง
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการในระดับดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๒

๒. หลักการและเหตุผล :

พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลโพนทองเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นโดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้นการที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลโพนทองเป็นผู้ที่มีคุณธรรมปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้มิจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแก่แผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ โดยน้อมนำพระราชจริยวัตร พระราชกรณียกิจ และอันเชิญพระบรมราชาบาทสมเด็จพะพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้เกิดผลดีอย่างเต็มกำลังความสามารถแล้ว ย่อมส่งผลดีสู่ประชาชนโดยตรงซึ่งพระบรมราชาบาทสมเด็จพะพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ได้พระราชทานคุณธรรม ๔ ประการ แก่ราชการและประชาชนในคราวสมโภชน์กรุงรัตนโกสินทร์ ๒๐๐ ปี ดังนี้

ประการที่ ๑ คือ การรักษาความสัจ ความจริงใจต่อตัวเอง รู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อยของตน เพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง ที่จะประพฤติปฏิบัติแต่สิ่งที่เป็นประโยชน์และเป็นธรรม

ประการที่ ๒ คือ การรู้จักข่มใจตนเอง ฝึกตนเองให้ประพฤติปฏิบัติอยู่ในความสัจความดีนั้น

ประการที่ ๓ คือ การอดทน อดกลั้น และอดออม ไม่ประพฤติล่วงความสัจย์สุจริตไม่ว่าจะด้วยเหตุประการใด

ประการที่ ๔ คือ การรู้จักละวางความชั่ว ความทุจริต และรู้จักเสียสละประโยชน์ส่วนน้อยของตน เพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง

คุณธรรม ๔ ประการนี้ แต่ละคนพยายามปลูกฝังและบำรุงให้เจริญงอกงามขึ้นโดยทั่วกันแล้ว จะช่วยให้ประเทศชาติบังเกิดความสุข ความร่มเย็น และมีโอกาสที่จะปรับปรุงพัฒนาให้มั่นคงก้าวหน้าต่อไปได้ดังประสงค์

คุณธรรมและจริยธรรมจึงเป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งทำยิ่งช่วยให้ข้าราชการ พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลโพหนอง ได้มีหลักการและแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสมนำมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ ความพอใจ ความผาสุกของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติ และส่งผลเกิดความสุขความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเองทุกคนและตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่องมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานและพนักงานจ้างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แจ้งแนวทางการดำเนินการเพื่อให้มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมบังเกิดผลในทางปฏิบัติ

๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหารเทศบาลตำบลโพหนองสร้างความรู้และทัศนคติให้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทุกคนให้รับรู้และเข้าใจอย่างแจ่มชัดว่าการประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของหน่วยงานของตนเป็นอย่างไร พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่ควรปฏิบัติ พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่พึงละเว้น

๒. การใช้มาตรการยกย่องให้รางวัลแก่ผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมจนเป็นที่ประจักษ์ชัด อาจเป็นในรูปแบบตัวเงินหรือมิใช่ตัวเงินก็ได้ เช่น การยกย่องชมเชย การมอบโล่ การประกาศเกียรติคุณ การประกาศชื่อทางสื่อมวลชน เป็นต้น นอกจากนี้มาตรการที่ควรดำเนินการควบคู่ไปกับการยกย่องให้รางวัล คือ การสนับสนุนผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อแสดงให้เห็นความแตกต่างและสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ผู้กระทำดี

๓. การเป็นแบบอย่าง (model) คือ การนำตัวอย่างที่ดีมาชี้ให้เห็น โดยจุดเน้นสำคัญ คือตัวผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะต้องใช้ภาวะผู้นำ ในการทำตัวเป็นแบบอย่างที่ดี สร้างศรัทธาให้เกิดขึ้นแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาและชักนำผู้ใต้บังคับบัญชาไปสู่การประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๔. การตั้งชมรมหรือสร้างเครือข่าย เป็นวิธีการหนึ่งในการสร้างความรู้สึกร่วมให้เกิดขึ้นกับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ซึ่งการนำไปสู่การร่วมมือร่วมในกันรณรงค์ให้เกิดการถือปฏิบัติ

๕. การจัดกิจกรรมรณรงค์ คือ การจัดให้มีกิจกรรมที่เป็นตัวอย่างที่ดีในรูปแบบต่างๆ เช่น ประกวดเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานดีเด่น โดยใช้หลักการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กรเป็นแนวพิจารณา เป็นต้น ทั้งนี้ อาจจัดให้ประชาชนหรือบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมเหล่านั้น เช่น การมีส่วนร่วมในการคัดเลือกหรือตัดสิน จะทำให้เกิดพลังผลักดันจากภายนอกได้อีกส่วนหนึ่ง

๖. การประชาสัมพันธ์ คือ การเผยแพร่ ความรู้ ความเข้าใจ กระจายข่าวในรูปแบบต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เจ้าหน้าที่มณฑล ผู้รับบริการ ประชาชน และสังคมได้รับทราบมาตรฐานทาง คุณธรรม จริยธรรมขององค์กร เช่น จัดทำโปสเตอร์ ติดประกาศ จัดทำจดหมายข่าว แผ่นพับ วีดิทัศน์ เป็นต้น

๗. การศึกษาดูงาน คือ การศึกษาดูงานจากหน่วยงานอื่นที่สามารถนำมาเป็นแบบอย่างที่ดีได้ หรือหน่วยงานอื่นมาดูงานของหน่วยงาน จะเป็นการกระตุ้นให้เกิดความต้องการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม การทำงานด้วยตัวของเจ้าหน้าที่เอง

๘. นำหลักธรรมหรือคำสอนของศาสนาต่างๆมาใช้กับพนักงานเทศบาล และลูกจ้างเทศบาลตำบล โพนทอง

จากความสำคัญของคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบ กับเทศบาลตำบลโพนทอง ได้ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาลและ พนักงานจ้างเทศบาลตำบลโพนทอง เมื่อวันที่ ๑๐ เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศใช้มาตรฐาน การให้รางวัลและลงโทษพนักงานเทศบาล พนักงานจ้างเทศบาลตำบลโพนทอง เมื่อวันที่ ๖ เดือน ธันวาคม ๒๕๖๑ ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๖ เดือนธันวาคม ๒๕๖๑ ณ ห้อง ประชุมราชพฤกษ์เทศบาลตำบลโพนทอง เห็นชอบการจัดทำโครงการยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงาน เทศบาลและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลโพนทอง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการใน ระดับดีเด่นเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการซึ่งจะช่วยให้ผู้ที่ได้รับการชมเชยหรือยกย่องเชิดชู เกียรติขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานและจึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้นเพื่อเสนอนายกเทศมนตรีตำบลโพน ทองจึงพิจารณาอนุมัติต่อไป

๓. วัตถุประสงค์ :

๓.๑ เพื่อการยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาลโพนทองและพนักงานจ้างเทศบาลโพนทองผู้ มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการในระดับดีเด่น

๓.๒ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ

๓.๓ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลโพนทอง

๓.๔ เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเอง และบุคคลรอบข้าง

๓.๕ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙

๓.๖ เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรมของข้าราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการ ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐

๔. เป้าหมาย :

- ๔.๑ คัดเลือกพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลโพนทองผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการในระดับดีเด่น
- ๔.๒ คัดเลือกพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลโพนทองผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการการให้คะแนนมากที่สุดจากผู้บังคับบัญชาารวมกัน ๒ ครั้ง/ปี
- ๔.๓ การจัดทำประกาศนียบัตรยกย่องและเชิดชูเกียรติ จำนวน ๒ ฉบับ (๑ ปี/ครั้ง)

๕. วิธีดำเนินการ :

- ๕.๑ เสนอโครงการ เพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
- ๕.๒ เพื่อให้ พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลโพนทอง ในสังกัดรับทราบในโครงการและวัตถุประสงค์ของโครงการ
- ๕.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเทศบาลโพนทองผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ในการปฏิบัติราชการในระดับดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๒
- ๕.๔ ประชุมคณะกรรมการ ฯ และผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อเกี่ยวข้องเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์คัดเลือกพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเทศบาลโพนทองผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการในระดับดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๑
- ๕.๕ ดำเนินการตามโครงการ
- ๕.๖ ประเมินผลและสรุปผลการจัดทำโครงการเสนอต่อนายกเทศมนตรีตำบลโพนทอง

๖. ระยะเวลาดำเนินการ :

๑. ดำเนินการตามขั้นตอนของโครงการ ฯ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ - เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒
๒. สรุปผลการคัดเลือกพร้อมมอบใบประกาศเกียรติบัตร เดือนตุลาคม ๒๕๖๑ - เดือนธันวาคม ๒๕๖๒

๗. สถานที่ดำเนินการ :

เทศบาลตำบลโพนทอง อำเภอเมืองกาฬสินธุ์ จังหวัดกาฬสินธุ์

๘. งบประมาณ :

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ :

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลโพนทอง อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์


๑๐. ประโยชน์ที่จะได้รับ :

- ๑๐.๑ พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลโพนทอง มีความภาคภูมิใจในการได้รับการเชิดชูเกียรติ
- ๑๐.๒ พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลโพนทองมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการเพิ่มมากขึ้น

๑๑. วิธีการประเมินผล :


๑๑.จัดทำรายงานสรุปผลการติดตามและประเมินผลเพื่อเสนอผลการดำเนินงานต่อ
นายกเทศมนตรีตำบลโพนทอง

๑๒. ผู้เขียนโครงการ :

(ลงชื่อ)..........ผู้เขียนโครงการ
(นางนิภาพร จันทสมบัติ)
ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ


๑๓. ผู้เสนอโครงการ :

ความเห็นผู้เสนอโครงการ.....

(ลงชื่อ)..........ผู้เสนอโครงการ
(นางอรนุช วงษาเวียง)
ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

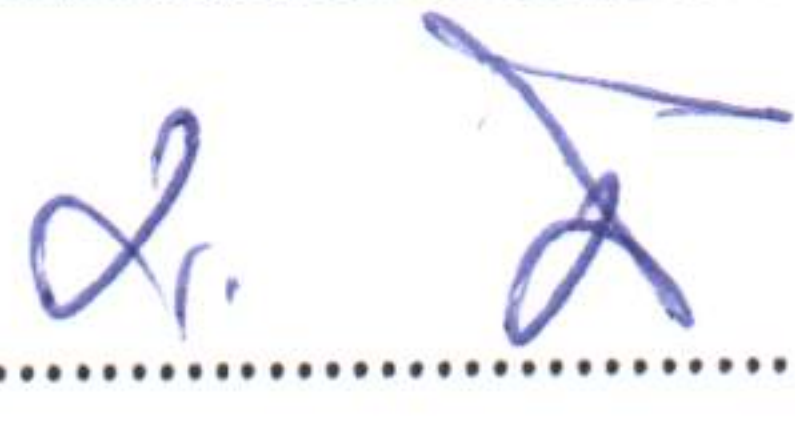
๑๔. ผู้เห็นชอบและผู้ตรวจสอบโครงการ :

ความเห็นผู้เห็นชอบและตรวจสอบโครงการ.....

(ลงชื่อ)..........ผู้เห็นชอบและตรวจสอบโครงการ
(นายเมธี สาธิตธรรมชาติ)
ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลโพนทอง

๑๕. ผู้อนุมัติโครงการ :

ความเห็นผู้อนุมัติโครงการ.....

(ลงชื่อ)..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายมงคล สำราญเนตร)
ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลโพนทอง