



ประกาศเทศบาลตำบลโพนทอง
เรื่อง แผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒

ตามที่ได้มีประกาศเทศบาลตำบลโพนทอง เรื่อง นโยบายคุณธรรม จริยธรรม ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อบังคับเทศบาลตำบลโพนทองว่าด้วยจรรยาข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีเทศบาลตำบลโพนทอง ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๐ ประกอบกับประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของเทศบาล ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๐ เพื่อสร้างความปลอดภัย มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของบุคลากรทุกคน และเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาลอันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ ไปแล้ว นั้น

เพื่อให้การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลโพนทอง อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์ มีแผนที่ชัดเจน เทศบาลตำบลโพนทองจึงได้จัดทำแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐- ๒๕๖๒ เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติและดำเนินการให้สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายมงคล สำราญเนตร)
นายกเทศมนตรีตำบลโพนทอง



**แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลโพนทอง
อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์
ระยะ ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ -๒๕๖๒**

เพื่อให้การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม ป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลโพนทอง มีแผนการปฏิบัติที่ชัดเจน เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติและปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรทุกคน และเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลมาบยางพร จึงกำหนดแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ระยะ ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๕๙ ดังนี้

| ยุทธศาสตร์ | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด | | | มาตรการ |
|---|--|--|----------------------|------|------|---|
| | | | ๒๕๖๐ | ๒๕๖๑ | ๒๕๖๒ | |
| ๑. plugged จิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน. | เพื่อเสริมสร้างและเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลโพนทองให้มีคุณธรรม และความรับผิดชอบต่อในการป้องกันปัญหาการทุจริต | ๑. ร้อยละของบุคลากร ทต.โพนทอง ที่ได้ รับทราบและถือปฏิบัติ ตามจรรยาข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น และประมวล จริยธรรมข้าราชการ ท้องถิ่น | ๘๐ | ๘๕ | ๙๐ | ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับได้ เรียนรู้และปฏิบัติงาน ตามหน้าที่ด้วยหลัก ธรรมาภิบาล |
| | | ๒. จำนวนที่เพิ่มขึ้นของ เรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตการปฏิบัติหรือ ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีขอของเจ้าหน้าที่ เทศบาลตำบลโพนทอง | - | - | - | |

| ยุทธศาสตร์ | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด | | | มาตรการ |
|--|---|--|----------------------|------|------|---|
| | | | ๒๕๖๐ | ๒๕๖๑ | ๒๕๖๒ | |
| ๒. บูรณาการหน่วยงานทุกส่วนในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต | เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน และทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต | ๑. ร้อยละของระดับความเหมาะสมในการเปิดช่องทางการแจ้งเบาะแส/การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลโพนทอง(จากการสำรวจความคิดเห็น) | ๖๕ | ๗๐ | ๗๕ | ๒.๑ ประสานความร่วมมือหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต |
| | | ๒. ร้อยละของระดับความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลโพนทอง(จากการสำรวจความคิดเห็นของประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้เสียกับองค์การบริหารส่วนตำบล) | ๖๕ | ๗๐ | ๗๕ | |

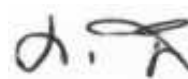
| ยุทธศาสตร์ | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด | | | มาตรการ |
|---|--|---|----------------------|------|------|---|
| | | | ๒๕๖๐ | ๒๕๖๑ | ๒๕๖๒ | |
| | | ๓. ร้อยละของการตอบสนองต่อข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ | - | - | - | ๒.๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคเอกชนในการติดตามตรวจสอบการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม/วินัยและการทุจริต |
| ๓. เสริมสร้างความเข้มแข็งในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต | เพื่อพัฒนากลไกในการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการตรวจสอบถ่วงดุลการใช้อำนาจของเทศบาลตำบลโพหนอง | ๑. ร้อยละของหน่วยงานที่มีส่วนร่วมในการสร้างมาตรฐาน/การประเมินความโปร่งใส | - | - | - | ๓.๑ พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม |
| | | ๒. ร้อยละของสำนวนการสอบสวน (ตามประเด็นที่ป.ป.ช.แจ้งให้ทราบ)ที่มีการดำเนินการได้ครบถ้วน | - | - | - | |

| ยุทธศาสตร์ | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด | | | มาตรการ |
|--|---|---|----------------------|------|------|--|
| | | | ๒๕๖๐ | ๒๕๖๑ | ๒๕๖๒ | |
| ๔. พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต | เพื่อพัฒนาขีดความสามารถของ เจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลโพหนองใน การปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตาม กฎระเบียบ มีวินัย คุณธรรมและ จริยธรรมเพื่อป้องกันความเสี่ยงจาก การทุจริตและประพฤติมิชอบ | ๑. ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งผ่านการพัฒนาศักยภาพ เกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน | - | - | - | ๔.๑ พัฒนาสมรรถนะ และขีดความสามารถ เจ้าหน้าที่ของรัฐในการ เสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต |
| | | ๒. ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งผ่านการพัฒนาศักยภาพ เกี่ยวกับกฎระเบียบ ด้านการเงิน และการพัสดุ | - | - | - | |
| | | ๓. ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งผ่านการพัฒนาศักยภาพ เกี่ยวกับการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการ ทุจริต | - | - | - | |
| | | ๔. จำนวนเรื่อง/ข้อมูลที่น่าขึ้น เว็บไซต์ เกี่ยวกับการเผยแพร่กรณี ตัวอย่าง/กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง กับการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการ ทุจริต | - | - | - | |

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี
เทศบาลตำบลโพหนอง อำเภอเมืองกาฬสินธุ์ จังหวัดกาฬสินธุ์
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รวมทั้งให้สอดคล้องกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ(PMQA) โดยมุ่งเน้นการพัฒนา คุณภาพ และธรรมาภิบาลของหน่วยงานภาครัฐ และเพื่อให้การบริหารราชการของเทศบาลตำบลโพหนองเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีธรรมาภิบาลอันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาล

เทศบาลตำบลโพหนอง จึงได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ประกอบด้วยนโยบายหลัก ๔ ด้าน ได้แก่ ด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ด้านองค์การ และด้านผู้ปฏิบัติงาน และแนวทางปฏิบัติตามนโยบายด้านต่าง ๆ ขึ้น โดยได้ดำเนินการทบทวน ปรับปรุงนโยบายหลักให้มีความเหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจของเทศบาลตำบลโพหนองยิ่งขึ้น เพื่อเป็นมาตรฐานและเป็นแนวทางปฏิบัติ รวมทั้งเป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์การและบุคลากรทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎ ข้อบังคับอื่น ๆ อย่างทั่วถึง



(นายมงคล สาราญเนตร)

นายกเทศบาลตำบลโพหนอง

หมวดที่ ๒

นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี เทศบาลตำบลโพหนอง อำเภอเมืองกาฬสินธุ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

เพื่อแสดงความมุ่งมั่นต่อการบริหารราชการตามแนวธรรมาภิบาล เทศบาลตำบลโพหนองได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ประกอบด้วยนโยบายหลักและแนวทางปฏิบัติภายใต้กรอบนโยบายด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสีย นโยบายด้านองค์กร และนโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน ดังนี้

๒.๑ นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีเทศบาลตำบลโพหนอง

๒.๑.๑ นโยบาย ด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม

นโยบายหลัก มุ่งเน้นพัฒนาสภาพแวดล้อม พื้นที่ด้านโครงสร้างพื้นฐานในตำบล ให้เป็นกลไกของรัฐในการวางแผนในการพัฒนาสภาพพื้นที่ในตำบล โดยกำหนดแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนที่มีโครงการเป็นรูปธรรมและบริหารจัดการสาธารณะและประชาชนให้เกิดความคุ้มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุด

แนวทางปฏิบัติ จัดให้มีการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ สนับสนุนระบบงานบริการประชาชนให้เกิดประสิทธิภาพ มีฐานข้อมูลให้บริการประชาชน และจัดให้ประชาชนได้แสดงความเห็น สามารถเข้าถึงประชาชนให้ทั่วถึงและประชาชนสามารถใช้ประโยชน์จากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดประสิทธิภาพมากที่สุด

๒.๒ นโยบายด้านผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้เสีย

นโยบายหลัก มุ่งเน้นให้บริการด้านบริการสาธารณะด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม พนักงานมีจิตบริการยึดมั่นในจริยธรรม ใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสม และการมีส่วนร่วมทุกภาคส่วน ตอบสนองความต้องการของประชาชน

แนวทางปฏิบัติ

๑. รณรงค์ให้พนักงานเทศบาล/พนักงานจ้างให้ความสำคัญต่อการให้บริการประชาชน
๒. พัฒนาระดับคุณภาพการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๓. สสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ เพื่อนำไปปรับปรุงแก้ไขให้บริการอย่างสม่ำเสมอ
๔. นำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาการให้บริการเพื่อความสะดวกและทันสมัย

๕. ให้ความสำคัญต่อการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร

๒.๓ นโยบายด้านองค์กร

นโยบายหลัก หัวข้อที่ ๑ ส่งเสริมระบบคุณธรรมจริยธรรม และให้ความสำคัญกับแผนและผลปฏิบัติงานเพื่อเป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร

แนวทางปฏิบัติ

๑. จัดให้มีการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถ มีจิตบริการในการปฏิบัติงาน
 ๒. ส่งเสริมการคุ้มครองจริยธรรมและเสริมสร้างข้าราชการใสสะอาด
- นโยบายหลัก หัวข้อที่ ๒ ส่งเสริมและจัดให้มีระบบความเสี่ยงที่เกี่ยวกับประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน และการปฏิบัติตามกฎระเบียบภายใต้ระบบการควบคุมภายในที่ดี

แนวทางปฏิบัติ

๑. พัฒนาระบบบริหารความเสี่ยงของหน่วยงานภายในให้ครอบคลุมภารกิจงานที่ปฏิบัติอย่างทั่วถึง

๒.๔ นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

นโยบายหลัก ส่งเสริมสนับสนุนให้มีระบบแลกเปลี่ยน เรียนรู้ ประสบการณ์และความรู้ในการปฏิบัติงาน เพื่อให้บุคลากรมีทักษะ ทักษะที่ดี รวมทั้งยกระดับมาตรฐานในการปฏิบัติงาน และให้มีการน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิต

แนวทางปฏิบัติ

๑. จัดให้มีเวทีแลกเปลี่ยนในการเรียนรู้ผ่านประสบการณ์จากการดำเนินงานการพัฒนาฝึกอบรมอื่น ๆ

๒. ส่งเสริมสนับสนุนการเรียนรู้ให้เข้าใจหลักเศรษฐกิจพอเพียง และนำไปปรับใช้ในการดำรงชีวิตของข้าราชการอย่างมีเกียรติและศักดิ์ศรี