



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล ตำบลโพหนอง โทร ๐-๔๓๘๔-๐๔๗๗-๘  
ที่ กส ๗๗๕๐๑/ ๗๗๒ วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔  
เรื่อง รายงานโครงการเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลโพหนอง  
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการในระดับดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลโพหนอง

### เรื่องเดิม

ตามที่ งานการเจ้าหน้าที่ได้จัดทำโครงการเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลโพหนอง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการในระดับดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔ นั้น

### ข้อเท็จจริง

เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ตลอดจนการปฏิบัติงานมีผู้ที่ได้รับคะแนนผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง มีคะแนนในระดับดีเด่นและเพื่อให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น ได้พิจารณาประเมินผู้ใต้บังคับบัญชาที่จะได้รับมอบเกียรติบัตร ให้มีความเหมาะสมเพื่อให้สอดคล้องในเรื่องประมวลจริยธรรมของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลโพหนอง อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์ ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๔

### ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙
๒. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐

### ข้อพิจารณา

เห็นควรเสนอผู้อำนวยการกองแต่ละกองพิจารณาผู้ใต้บังคับบัญชาในกอง เพื่อรับใบประกาศนียบัตร โดยมีพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย และพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ราย และเสนอรายชื่อให้นายกเทศมนตรีทราบในวันประชุมประจำเดือนในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ เพื่อจักได้จัดทำใบประกาศนียบัตรมอบในขั้นตอนต่อไป รายละเอียดตามเอกสารแนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นางนิภาพร จันทสมบัติ)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

/ความคิดเห็น...

ความคิดเห็นหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

เพื่อเป็นข้อมูลความรู้ หน่วยงานที่ขอเงินในการพัฒนาผลิตภัณฑ์

(ลงชื่อ)

(นางสาวชिरาภรณ์ ภูถาดลาย)  
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความคิดเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

- หน่วยงานที่ขอเงินพัฒนา

(ลงชื่อ)

(นางอรนุช วงษาเวียง)  
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความคิดเห็นปลัดเทศบาล

ปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ)

(นายสิริเศรษฐ์ เวียงเพิ่ม)  
ปลัดเทศบาลตำบลโพนทอง

ความเห็นของนายกเทศมนตรี

นายกเทศมนตรี

(ลงชื่อ)

(นายสุตใจ บัวลอย)  
นายกเทศมนตรีตำบลโพนทอง



โครงการเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลโพธิ์ทอง  
ผู้มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการในระดับดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔

\*\*\*\*\*

๑. ชื่อโครงการ : โครงการเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลโพธิ์ทอง  
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการในระดับดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔

๒. หลักการและเหตุผล :

พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลโพธิ์ทองเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นโดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้นการที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่มีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลโพธิ์ทองเป็นผู้ที่มีคุณธรรมปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้มิจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแก่แผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ โดยน้อมนำพระราชจริยวัตร พระราชกรณียกิจ และอันเชิญพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้เกิดผลคืออย่างเต็มกำลังความสามารถแล้ว ย่อมส่งผลดีสู่ประชาชนโดยตรงซึ่งพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ได้พระราชทานคุณธรรม ๔ ประการ แก่ราชการและประชาชนในคราวสมโภชกรุงรัตนโกสินทร์ ๒๐๐ ปี ดังนี้

ประการที่ ๑ คือ การรักษาความสัจ ความจริงใจต่อตัวเอง รู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อยของตนเพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง ที่จะประพฤติปฏิบัติแต่สิ่งที่เป็นประโยชน์และเป็นธรรม

ประการที่ ๒ คือ การรู้จักข่มใจตนเอง ฝึกตนเองให้ประพฤติปฏิบัติอยู่ในความสัจความดีนั้น

ประการที่ ๓ คือ การอดทน อดกลั้น และอดกลั่น และอดออม ไม่ประพฤติล่วงความสัจดีสุจริตไม่ว่าจะด้วยเหตุประการใด

ประการที่ ๔ คือ การรู้จักละวางความชั่ว ความทุจริต และรู้จักเสียสละประโยชน์ส่วนน้อยของตน เพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง

คุณธรรม ๔ ประการนี้ แต่ละคนพยายามปลูกฝังและบำรุงให้เจริญงอกงามขึ้นโดยทั่วกันแล้ว จะช่วยให้ประเทศชาติบังเกิดความสุข ความร่มเย็น และมีโอกาสที่จะปรับปรุงพัฒนาให้มั่นคงก้าวหน้าต่อไปได้ดังประสงค์

คุณธรรมและจริยธรรมจึงเป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งทำยิ่งช่วยให้ข้าราชการ พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลโพหนอง ได้มีหลักการและแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสมนำมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพอใจ ความผาสุกของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติ และส่งผลเกิดความสุขความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเองทุกคนและตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่องมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานและพนักงานจ้างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แจ้งแนวทางการดำเนินการเพื่อให้มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมบังเกิดผลในทางปฏิบัติ

๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหารเทศบาลตำบลโพหนองสร้างความรู้และทัศนคติให้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทุกคนให้รับรู้และเข้าใจอย่างแจ่มชัดว่าการประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของหน่วยงานของตนเป็นอย่างไร พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่ควรปฏิบัติ พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่พึงละเว้น

๒. การใช้มาตรการยกย่องให้รางวัลแก่ผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมจนเป็นที่ประจักษ์ชัด อาจเป็นในรูปตัวเงินหรือมิใช่ตัวเงินก็ได้ เช่น การยกย่องชมเชย การมอบโล่ การประกาศเกียรติคุณ การประกาศชื่อทางสื่อมวลชน เป็นต้น นอกจากนี้มาตรการที่ควรดำเนินการควบคู่ไปกับการยกย่องให้รางวัล คือ การสนับสนุนผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อแสดงให้เห็นความแตกต่างและสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ผู้กระทำดี

๓. การเป็นแบบอย่าง (model) คือ การนำตัวอย่างที่ดีมาชี้ให้เห็น โดยจุดเน้นสำคัญ คือตัวผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะต้องใช้ภาวะผู้นำ ในการทำตัวเป็นแบบอย่างที่ดี สร้างศรัทธาให้เกิดขึ้นแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาและชักนำผู้ใต้บังคับบัญชาไปสู่การประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๔. การตั้งชมรมหรือสร้างเครือข่าย เป็นวิธีการหนึ่งในการสร้างความรู้สึกร่วมให้เกิดขึ้นกับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ซึ่งการนำไปสู่การร่วมมือร่วมใจในกิจกรรมก็ให้เกิดการถือปฏิบัติ

๕. การจัดกิจกรรมรณรงค์ คือ การจัดให้มีกิจกรรมที่เป็นตัวอย่างที่ดีในรูปแบบต่างๆ เช่น ประกวดเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานดีเด่น โดยใช้หลักการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กรเป็นแนวพิจารณา เป็นต้น ทั้งนี้ อาจจัดให้ประชาชนหรือบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมเหล่านั้น เช่น การมีส่วนร่วมในการคัดเลือกหรือตัดสิน จะทำให้เกิดพลังผลักดันจากภายนอกได้อีกส่วนหนึ่ง

๖. การประชาสัมพันธ์ คือ การเผยแพร่ ความรู้ ความเข้าใจ กระจายข่าวในรูปแบบต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เจ้าหน้าที่মনองค์กร ผู้รับบริการ ประชาชน และสังคมได้รับทราบมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมขององค์กร เช่น จัดทำโปสเตอร์ ติดประกาศ จัดทำจดหมายข่าว แผ่นพับ วีดิทัศน์ เป็นต้น

๗. การศึกษาคูงาน คือ การศึกษาคูงานจากหน่วยงานอื่นที่สามารถนำมาเป็นแบบอย่างที่ดีได้ หรือหน่วยงานอื่นมาคูงานของหน่วยงาน จะเป็นการกระตุ้นให้เกิดความต้องการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงานด้วยตัวของเจ้าหน้าที่เอง

๘. นำหลักธรรมหรือคำสอนของศาสนาต่างๆมาใช้กับพนักงานเทศบาล และลูกจ้างเทศบาลตำบล โพนทอง

จากความสำคัญของคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบกับเทศบาลตำบลโพนทอง ได้ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลโพนทอง ๒๓ เดือนมิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เห็นชอบการจัดทำโครงการยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลโพนทอง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการในระดับดีเด่นเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการซึ่งจะช่วยให้ผู้ที่ได้รับการชมเชยหรือยกย่องเชิดชูเกียรติขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานและจึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้นเพื่อเสนอนายกเทศมนตรีตำบลโพนทองจึงพิจารณาอนุมัติต่อไป

### ๓. วัตถุประสงค์ :

๓.๑ เพื่อการยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาลโพนทองและพนักงานจ้างเทศบาลโพนทองผู้  
มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการในระดับดีเด่น

๓.๒ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ

๓.๓ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลโพนทอง

๓.๔ เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเอง และบุคคลรอบข้าง

๓.๕ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช

๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙

๓.๖ เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรมของข้าราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐

**๔. เป้าหมาย :**

- ๔.๑ คัดเลือกพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลโพหนองผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการในระดับดีเด่น
- ๔.๒ คัดเลือกพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลโพหนองผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการทำให้คะแนนมากที่สุดจากผู้บังคับบัญชาารวมกัน ๒ ครั้ง/ปี
- ๔.๓ การจัดทำประกาศนียบัตรยกย่องและเชิดชูเกียรติ จำนวน ๒ ฉบับ (๑ ปี/ครั้ง)

**๕. วิธีดำเนินการ :**

- ๕.๑ เสนอโครงการ เพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
- ๕.๒ เพื่อให้ พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลโพหนอง ในสังกัดรับทราบในโครงการและวัตถุประสงค์ของโครงการ
- ๕.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเทศบาลโพหนองผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ในการปฏิบัติราชการในระดับดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔
- ๕.๔ ประชุมคณะกรรมการ ฯ และผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อเกี่ยวข้องเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์คัดเลือกพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเทศบาลโพหนองผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการในระดับดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔
- ๕.๕ ดำเนินการตามโครงการ
- ๕.๖ ประเมินผลและสรุปผลการจัดทำโครงการเสนอต่อนายกเทศมนตรีตำบลโพหนอง

**๖. ระยะเวลาดำเนินการ :**

๑. ดำเนินการตามขั้นตอนของโครงการ ฯ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ - เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔
๒. สรุปผลการคัดเลือกพร้อมมอบใบประกาศเกียรติบัตร เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ - เดือนธันวาคม ๒๕๖๕

**๗. สถานที่ดำเนินการ :**

เทศบาลตำบลโพหนอง อำเภอเมืองกาฬสินธุ์ จังหวัดกาฬสินธุ์

**๘. งบประมาณ :**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ :**

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลโพหนอง อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์

**๑๐. ประโยชน์ที่จะได้รับ :**

- ๑๐.๑ พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลโพหนอง มีความภาคภูมิใจในการได้รับการเชิดชูเกียรติ
- ๑๐.๒ พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลโพหนองมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการเพิ่มมากขึ้น

**๑๑. วิธีการประเมินผล :**

๑๑. จัดทำรายงานสรุปผลการติดตามและประเมินผลเพื่อเสนอผลการดำเนินงานต่อ  
นายกเทศมนตรีตำบลโพนทอง

**๑๒. ผู้เขียนโครงการ :**

(ลงชื่อ).....ผู้เขียนโครงการ  
(นางนิภาพร จันทสมบัติ)  
ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

**๑๓. ผู้เสนอโครงการ :**

ความเห็นผู้เสนอโครงการ.....  
เพื่อนในการของน้อง เกศสุดา นภรัตน์ พนง. เทศบาล

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอโครงการ  
(นางสาวชिरาภรณ์ ภูถาดลาย)  
ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความเห็นผู้เสนอโครงการ.....  
- พี่รองพิณพร

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอโครงการ  
(นางอรนุช วงษาเวียง)  
ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

**๑๔. ผู้เห็นชอบและผู้ตรวจสอบโครงการ :**

ความเห็นผู้เห็นชอบและตรวจสอบโครงการ.....  
พิณพร

(ลงชื่อ).....ผู้เห็นชอบและตรวจสอบโครงการ  
(นายสิริเศรษฐ์ เวียงเพิ่ม)  
ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลโพนทอง

**๑๕. ผู้อนุมัติโครงการ :**

ความเห็นผู้อนุมัติโครงการ.....  
สงัด

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติโครงการ  
(นายสุจิต บัวลอย)  
ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลโพนทอง