****

**เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (career path)**

**เทศบาลตำบลโพนทอง**

**อำเภอเมืองกาฬสินธุ์ จังหวัดกาฬสินธุ์**

**งานการเจ้าหน้าที่**

**สำนักปลัดเทศบาล**

**โทร 043-840-477-8**

**บทนำ**

การจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของเทศบาลตำบลโพนทอง มีวัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรมองเห็นความก้าวหน้าในสายอาชีพ และมีหลักเกณฑ์ในการแต่งตั้ง โยกย้าย และการ สับเปลี่ยนหมุนเวียนตำแหน่งที่ชัดเจน โปร่งใส และเป็นธรรม ซึ่งจะทำให้บุคลากรเกิดความมั่นใจใน ระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลโพนทอง ก่อให้เกิดการกระตุ้นการพัฒนา ตลอดจน

เสริมสร้างตนเองไปสู่ความสำเร็จในสายอาชีพรวมทั้งเพื่อเป็นการเปิดโอกาส และรักษาบุคลากรที่มีความสามารถให้อยู่กับองค์กรตลอดไปซึ่งในการจัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพฉบับนี้เป็นการจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพเพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการปรับเข้าสู่ระบบแท่ง

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล

 เทศบาลตำบลโพนทอง

**เส้นทางอาชีพ**

#### **ประเภททั่วไป (สายงานคุณวุฒิต่ำกว่าระดับปริญญาตรี)**

ปฏิบัติงาน ชำนาญงาน อาวโส

ปวส. ปวท. ปวช.

##### 4 ปี

 5 ปี

 6 ปี

6 ปี (ทุกวุฒิ)

ประเภทวิชาการ (จากระดับปริญญาตรี)



ปฏิบัติการ/ชำนาญการ

 ชำนาญการพิเศษ

เชี่ยวชาญ

ป.เอก

ป.โท

ป.ตรี

2ปี

4ปี

6 ปี

4 ปี (ทุกวุฒิ) 2 ปี (ทุกวุฒิ)

#### ประเภทอำนวยการท้องถิ่น (สายงานผู้บริหาร)

#####  **ฝ่าย**

**อำนวย**

**การต้น**

**ผอ.**

##### **อำนวยการต้น**

**ผอ.**

##### **อำนวยการกลาง**

**ผอ.**

**อำนวย**

**การสูง**

2 ปี 2 ปี 4 ปี

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
|  | ชำนาญการ 4 ปี อาวุโส 4 ปีชำนาญงาน 10 ปี |
|  |
|  |

4 ปี

 ชำนาญการพิเศษ

6 ปี

 เชี่ยวชาญ

8 ปี

#### ประเภทบริหารท้องถิ่น ปลัด/รองปลัด(สายงานผู้บริหาร)

ผอ.ต้น

2 ปี

ผอ.กลาง 2 ปี

 ผอ.สูง

 2 ปี

รอง

บริหารต้น

ป. บริหารต้น

รอง บริหารกลาง

ป. บริหารกลาง

รอง

บริหารสูง

ป.

บริหารสูง

2 ปี

2 ปี

2 ปี 2 ปี 2 ปี

4 ปี/ ป.โท 3 ปี 4 ปี

4 ปี / ป.โท 3 ปี 4 ปี


## แนวทางการนับระยะเวลาตามบทเฉพาะกาล

#### แนวทางการนับระยะเวลา

สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ

1 , 2 รวมกับ

ประเภททั่วไป

ปฏิบัติงาน ชำนาญงาน อาวุโส

ปวส. ปวท. ปวช.

สาย 1 + สาย 2 + ปฏิบัติงาน = 4 ปี สาย 1 + สาย 2 + ปฏิบัติงาน = 5 ปี สาย 1 + สาย 2 + ปฏิบัติงาน = 6 ปี

 ระดับ 5

ระดับ 5 + 6 + ชำนาญงาน = 6 ปี

#### แนวทางการนับระยะเวลา

สายงานที่เริ่มจากระดับ

1,2,3 รวมกับ

ประเภทวิชาการ

##### ปฏิบัติการ ชำนาญการ

ชำนาญการพิเศษ

 เชี่ยวชาญ

ป.เอก

ป.โท

ป.ตรี

สาย 3 + ปฏิบัติการ=2 ปี สาย 3 + ปฎิบัติการ=4 ปี สาย 3 + ปฏิบัติการ=6 ปี

C6 +C7+ชำนาญการ

 =4 ปี

**(ไม่นับเกื้อกูลสาย 1,2)**

C8 +ชำนาญการ พิเศษ

=2ปี

ระบบซีตามหนง สือสำนักงาน ก.จ. ก.ท.และก.อบต. ที่ มท 0809.2/ว33 25 ก.พ.48

ระบบแท่งตามหนง สือนก งาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท 0809.5/ว61 29 ธ.ค.58 เปรียบเทียบ ว 54


####  แนวทางการนับระยะเวลา

 สายงานผู้บริหารรวมกับประเภทอำนวยการท้องถิ่น

ฝ่ายอำนวยการต้น

ผอ.

อำนวยการต้น

ผอ.

อำนวยการกลาง

ผอ.

อำนวยการสูง

ฝ่ายอำนวยการ 6 + อำนวยการต้น=4 ปี(3 ปี ป.โท)

ฝ่าย 6 + อำนวยการต้น = 6 ปี (5 ปี ป.โท)

**ก่อนเข้าแท่งดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย 6** เช่นหัวหน้าฝ่ายการเงิน

(นักบริหารการคลัง

1. ),หัวหน้าฝ่ายกฎหมายและคดี (นักบริหารงานทั่วไป 6)

เป็นต้น ปัจจุบันดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น)


#### แนวทางการนับระยะเวลา

สายงานผู้บริหารกับ

ประเภทอำนวยการท้องถิ่น

ฝ่ายอำนวยการต้น

ผอ.

อำนวยการต้น

ผอ.

อำนวยการกลาง

ผอ.

อำนวยการสูง

ฝ่าย 7 + อำนวยการต้น= 2 ปี

ฝ่าย 7 + อำนวยการต้น = 4 ปี (3 ปี ป.โท)

**ก่อนเข้าดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย 7** เช่นหัวหน้าฝ่ายการเงิน

(นักบริหารงานการคลัง

1. ),หัวหน้าฝ่ายกฎหมายและคดี (นักบริหารงานทั่วไป 7)

เป็นต้น ปัจจุบัน

ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น)

#### แนวทางการนับระยะเวลา

สายงานผู้บริหารร่วมกับ

ประเภทอำยนวยการท้องถิ่น

ฝ่ายอำนวยการต้น

ผอ.

อำนวยการต้น

ผอ.

อำนวยการกลาง

ผอ.

อำนวยการสูง

ส่วน/กอง 6 + อำนวยการต้น = 6 ปี (5 ปี ป.โท)

**ก่อนเข้าแท่งดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ**

**ระดับ 6 ซึ่งเป็นส่วนราชการระดับกองหรือส่วน**

 เช่นหัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป 6)

หัวหน้ากองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ๖) เป็นต้น

ปัจจุบันดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง (อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น)

#### แนวทางการนับระยะเวลา

สายงานผู้บริหารร่วมกับ

ประเภทอำนวยการท้องถิ่น

ฝ่ายอำนวยการต้น

ผอ.

อำนวยการต้น

ผอ.

**อำนวยการกลาง**

ผอ.

**อำนวยการสูง**

ส่วน 7 + อำนวยการต้น = 4 ปี (3 ปี ป.โท)

**ก่อนเข้าแท่งตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ**

**ร ะ ดั บ 7 เช่น หัวหน้าส่วนสวัสดิการสังคม**

**(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม 7)**

**เป็นต้น ปัจจุบัน**

 **ตำแหน่งอำนวยการท้องถิ่น**


#### แนวทางการนับระยะเวลา

สายงานผู้บริหาร

ประเภทอำนวยการท้องถิ่น

ฝ่ายอำนวยการ

ผอ.

**อำนวยการต้น**

ผอ.

**อำนวยการกลาง**

ผอ.

**อำนวยการสูง**

ผอ.กอง 7 + อำนวยการต้น = 2 ปี

**ก่อนเข้าแท่งดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ระดับ 7** เช่น ผู้อำนวย การกองสวัสดิการสังคม

(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม7),หัวหน้าสำนักปลัด

อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ๗) เป็นต้น ปัจจุบันดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น)

#### แนวทางการนับระยะเวลา

สายงานผู้บริหารร่วมกับ

ประเภทอำนวยการท้องถิ่น

ฝ่ายอำนวยการต้น

ผอ.

อำนวยการต้น

ผอ.

อำนวยการกลาง

ผอ.

อำนวยการสูง

ผอ.กอง 8 + อำนวยการกลาง = 4 ปี

**ก่อนเข้าแท่งดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง**

**ระดับ 8** เช่น หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล(นักบริหารงานทั่วไป 8)เป็นต้น ปัจจุบันดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง(อำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง)


#### แนวทางการนับระยะเวลา

สายงานปลัด

/รองปลัด

รวมกับ

ประเภทบริหารท้องถิ่น

รอง

บริหารต้น

ป.

บริหารต้น

รอง

บริหารกลาง

ป.

บริหารกลาง

รองป.6 + บริหารต้น= 4 ปี (3 ปี ป.โท)

รองป.6 + บริหารต้น= 6 ปี(5 ปี ป.โท)

**รองปลัด 6**

#### แนวทางการนับระยะเวลา

สายงานปลัด

/รองปลัด

รวมกับ

ประเภทบริหารท้องถิ่น

รอง

บริหารต้น

ป.

บริหารต้น

รอง

บริหารกลาง

ป.

บริหารกลาง

ป.6 + บริหารต้น= 6 ปี (5 ปี ป.โท)

**ปลัด 6**

ป.6 + บริหารต้น= 8 ปี (7 ปี ป.โท)

#### แนวทางการนับระยะเวลา

สายงานปลัด

/รองปลัด

รวมกับ

ประเภทบริหารท้องถิ่น

รอง

บริหารต้น

ป.

บริหารต้น

รอง

บริหารกลาง

ป.

บริหารกลาง

รองป.7+ บริหารต้น = 2 ปี

รองป.7 + บริหารต้น = 4 ปี (3 ปี ป.โท)

**รองปลัด 7**

#### แนวทางการนับระยะเวลา

สายงานปลัด

/รองปลัด

รวมกับ

ประเภทบริหารท้องถิ่น

รอง

**บริหารต้น**

ป.

**บริหารต้น**

รอง

**บริหารกลาง**

ป.

**บริหารกลาง**

ป.7+ บริหารต้น= 2 ปี

ป.7 + บริหารต้น= 4 ปี (3 ปี ป.โท)

**ปลัด 7**

#### แนวทางการนับระยะเวลา

สายงานปลัด

/รองปลัด

รวมกับ

ประเภทบริหารท้องถิ่น

รอง

บริหารกลาง

ป.

บริหารกลาง

รอง

บริหารกลาง

ป.

บริหารกลาง

รองป..8+ บริหารกลาง= 2 ปี

รองป.8 + บริหารกลาง= 4 ปี

รองป.8 + บริหารกลาง= 5 ปี

**รองปลัด 8**

#### แนวทางการนับระยะเวลา

สายงานปลัด

/รองปลัด

รวมกับ

ประเภทบริหารท้องถิ่น

รอง

**บริหารกลาง**

**ป.**

**บริหารกลาง**

**รอง**

**บริหารสูง**

**ป.**

**บริหารสูง**

ป..8+ บริหารกลาง= 2 ปี

ป..8+ บริหารกลาง= 2 ปี

**ปลัด 8**

#### แนวทางการนับระยะเวลา

สายงานปลัด

/รองปลัด

รวมกับ

ประเภทบริหารท้องถิ่น

รอง

บริหารกลาง

ป.

บริหารกลาง

รอง

บริหารสูง

ป.

บริหารสูง

รองป..9+ บริหารสูง

= 1 ปี

**รองปลัด**

#### คุณสมบัติสอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงาน

1.ดำรงตำแหน่งอาวุโส/ชำนาญงาน

1. .ดำรงตำแหน่งปฏิบัติงาน 2 ปี
2. .ดำรงตำแหน่งสายงาน 1 + สาย 2 = 2 ปี

## ปฎิบัติการ

**เชี่ยวชาญ**

**ชำนาญการพิเศษ**

**อาวุโส**

**ชำนาญงาน ปฏิบัติงาน**

**ประเภททั่วไป**

 2 ปี

 **ชำนาญการ**

 **ปฏิบัติการ**

**ประเภทวิชาการ**


#### คุณสมบัติสอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงาน

**1.ดำรงตำแหน่งอาวุโส**

**2.ดำรงตำแหน่งจากระดับ 2**

 **ในสายงานที่เริ่มต้น**

## **ชำนาญการ**

**ทั้งนี้จะต้องเทียบระยะเวลาขั้นตามตำแหน่งที่ดำรงตำแหน่ง**

**ตาม ว 33 ให้ได้ 6 ปี (4 ปี ป.โท )**

**เชี่ยวชาญ**

**อาวุโส**

 **ชำนาญงาน ปฏิบัติงาน**

**ประเภททั่วไป**

เทียบ ว 33 (6 ปี ป.โท 4 ปี)

**ชำนาญการพิเศษ**

**ชำนาญการ**

 **ปฏิบัติการ**

**ประเภทวิชาการ**

#### คุณสมบัติสอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงาน

1.ดำรงตำแหน่งชำนาญการ 4 ปี

**ฝ่ายอำนวยการ**

2.ดำรงตำแหน่งน่งตำแหน่ง 6 ปี ในสายงานที่เริ่มต้น 3 + ชำนาญการ = 4 ปี

3.ดำรงตำแหน่งอาวุโส 4 ปี

4.ดำรงตำแหน่งระดับ 2 + อาวุโส = 4 ปี

5.ดำรงตำแหน่งเชี่ยวชาญ 10 ปี

6.ดำรงตำแหน่ง จากระดับ 1

และระดับ 5 ขึ้นไป

7. ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจาก

ระดบั 2 ชำนาญงาน = 8 ปี